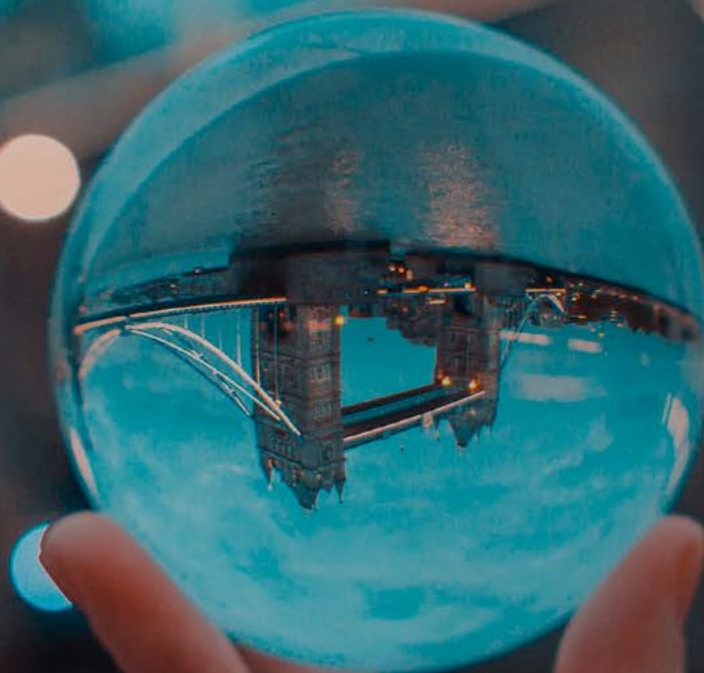




THE  
GLOBAL  
CITY



# 国际人才 经济增长： 全球竞争和 新兴趋势





# 前言



克里斯·海沃德  
伦敦金融城公司政策主席

英国金融服务行业全球领先且备受尊敬。但在充满挑战的全球环境中，随着其他金融中心的竞争日益加剧，我们需要共同努力确保其长期成功。

作为世界上的一个英国长期以来一直是著名的领先金融中心，吸引着企业和企业优势，尤其是工人同样得益于其能够访问深厚的人才库，其中包含大量高技能和有才华的员工。高技能、跨国和多语言的员工对于行业的成功至关重要：在金融和专业服务领域，42%的城市工作人员是国际人士。

英国作为领先金融中心所获得的利益是巨大的：该行业产生了2780亿英镑的经济产出，贡献了近1000亿英镑的税收，并雇用了240万人，其中三分之二的人从事的是更广泛的经济活动的推动者。伦敦。各行各业的企业也在蓬勃发展，投资覆盖全国各行业的业务，以便雇佣更多人员并实现其增长目标。

这一成就需要持续的创新与 renewal，尤其是在其他金融中心采取措施追赶英国、确保在全球金融前沿获得广泛而重要的利益时更为关键。

为了确保英国作为金融中心的持续竞争力，英国政策制定者需要确保英国享有无可比拟的市场准入优势。为了确保其业务最重要的未来增长来源——全球顶尖人才——始终可用。所有竞争对手市场都推出了移民政策以提升经济生产力；我们无法再等待。

在2020年9月，伦敦市和埃森哲尤尼恩特有限公司（EY）共同发布了一份报告，提议英国应采取一些改革措施以发展世界一流的签证制度。一年后，我们与TheCityUK和EY联手推出了一个关于劳动力流动性的评分卡，详细说明了行业建议中哪些已经被实施，并指出了需要进一步政策改革的一些领域，以确保进展。英国作为金融行政长官的持续竞争力

伦敦市欢迎这项研究，因为它提供了更新的数据和视角，以支持通过市场准入推动贸易分割的论点。驱动创新和全球人才。英国金融服务的长期未来需要一个清晰、连贯且有针对性的计划，以提供首席执行官、投资者等做出决策所需的信心。我们相信和客户长期制定任何此类计划必须包括获得全球人才，本报告说明了原因。

## Introduction <sup>1</sup>



**Seema Farazi**  
合伙人 / 主要人员咨询服务  
税务 EY

在全球地缘政治竞争加剧的战略技术和高增长领域中，许多经济体都将全球人才视为经济增长的关键因素。争夺全球人才的竞争依然激烈，而英国的竞争对手市场在这个领域的活动比以往任何时候都要频繁。

有效的全球人才政策支持并补充国内劳动力市场和技能优先化，前者的作用是在后者持续投资的同时填补特定的人力需求。<sup>2</sup> Whilst 优先考虑国内技能至关重要，全球人才可以通过引入具有技能、资格和专业知识的个人来正面影响当地劳动力市场，这些人的技能可以补充当地劳动力，并同时提高 workforce 多元化水平。<sup>3</sup>

所有英国金融和专业服务 (FPS) 竞争对手市场均引入了与战略经济目标相-aligned的全球人才政策以获取

高度追捧的技能，如在科学，技术，工程和数学(STEM)和高增长领域。<sup>4,5</sup> 一些竞争对手市场通过进一步利用后疫情时代的办公方式来接入全球人才池，并且虚拟化这一过程，同时与可持续发展目标相一致，从而减轻对移民系统的压力。另一些则专注于全球人才管道，采取措施吸引世界上最抢手的年轻人。

如果英国要实现其增长战略，它必须在全球竞争日益激烈的情况下做到这一点。

本报告旨在支持政策制定者理解英国在需要时访问具有竞争力的全球人才库的适当框架，了解为何该体系需要具备灵活性，并建议促进这一过程的方法，同时参考竞争对手的做法。



# 执行摘要：为英国的增长定位

## (英国对国际人才的竞争力)

鉴于英国在实现其增长策略所需技能方面面临的激烈竞争，可以采取更多措施来跟上全球对最紧缺技能的竞争。该领域的国际人才对于支持英国的竞争力至关重要，而争夺这些人才的竞争非常激烈。

根据世界经济论坛的数据，44%的工人的核心技能预计将在未来五年内发生变化。<sup>1</sup>这一趋势已经启动——新的德勤欧洲金融服务人工智能调查发现，77%的高管已准备应对生成式人工智能（GenAI）对其 workforce 和运营造成的重要影响。<sup>2</sup>许多国家因技能缺口而受到影响：到2030年，全球将出现超过8500万人的人才短缺，除非得到解决，否则这将导致几乎每年损失8500亿美元的潜在收入。<sup>3</sup>欧洲金融服务行业正在采取行动，预计生成式人工智能（GenAI）支出将在未来一段时间内上升，75%的高管计划在未来12个月内增加支出。<sup>4</sup>

竞争对手市场活动基准显示，在核心技能缺口尤其重要的领域（这些技能对于FPS目标至关重要），竞争异常激烈，特别是在高技能人才方面。截至撰写本文时，英国所有竞争对手市场的国际人才政策均在修订或引入创新措施，以支持并推动更高的经济生产力。

英国必须迅速行动以在快速变动的市场中保持相关性，更重要的是，应制定清晰的全球人才战略。我们在本报告中概述了英国现在应采取的关键推荐行动，以增强其全球定位：

- 在全球范围内建立英国品牌，成为吸引全球人才的有吸引力的目的地。
- 将移民政策和关键路线与全球人才战略保持一致。
- 建立一个战略全球人才工作组，加强公私合作伙伴关系，并与教育部门合作以适应不断变化的需求。该工作组可以在《经济增长愿景》提议的金融和专业服务委员会下设立，并应具备应对即将到来的绿色技能挑战的能力。<sup>5</sup>
- 利用新的工作方式远程访问全球技能，通过技术与无边界劳动力合作建立伙伴关系，以获取人才。<sup>6</sup>
- 不断改进服务和贸易路线，建立一个英国知识和支持枢纽，向世界展示我们的优势。这有望吸引额外的240亿英镑FPS出口、7亿英镑的外国直接投资（FDI）以及到2030年通过FDI创造5000个就业机会。这意味着更多的就业机会、更多的税收收入以及更好的公共服务。
- 促进以证据和数据为基础的方法，以战略性的全球人才和生产话语。

以上提供了初步建议以增强英国获取国际人才的能力。具体的政策措施详见第八部分。

# 一目了然：全球人才竞争力

高技能移民在如金融服务等容量受限、高价值行业中可以潜在地增加英国的GDP。<sup>1</sup>



## 100%

英国的竞争对手市场\*正在引入移民政策推动经济生产力



## 90%

英国的竞争对手市场\*正在引入有竞争力的移民政策吸引和留住科技人才



全球人才约占

## 1 in 5

英国金融服务工作者



在英国金融科技行业，特别是，几乎

## half

工人 are 从海外



伦敦金融城的全球人才做出了贡献

## 340 亿英镑

to the 伦敦金融城 CVA



伦敦金融城的全球人才做出了贡献

## 80 亿英镑

通过 英国税收贡献 \*\*



## >75%

的国家要么是 老化或已经老化 by 2050



## 44%

工人的核心技能是 期望 改变 在未来五年



移民代表 小于

## 4%

世界人口，但他们生产 近 10% 全球 GDP



## 49%

的 英国增长最快的企业 至少有一位非英国出生的联合创始人



## 9

的 UK's 14 初创独角兽 至少有一位非英国出生的联合创始人

\* 竞争对手市场根据伦敦市政厅的定义（法国、德国、香港、日本、新加坡、美国）。\*\* 2021年：可用的最后一整套数据。

# 实现经济生产力和全球人才的途径

在劳动力短缺和创新放缓加剧的情况下，人才迁移的价值或许比以往任何时候都更加重要。<sup>1</sup>

## 人才流动和生产力：来自文学的见解

多年来，一些学术研究通过使用计量经济模型来孤立分析人才流动对生产率的影响。

大多数自愿移民是处于工作年龄的成年人，这一特征有助于提高目的地国家中经济活跃人口的比例。<sup>2</sup>

现有文献回顾表明，工人迁往更高生产率的环境可以增加全球GDP，在某些情况下增幅可达10%。<sup>3</sup> 其他研究发现移民与生产率之间存在类似的积极关系，相关性取决于许多因素，包括研究的时期、涉及的国家、使用的具体控制变量、采用的生产率衡量标准、使用的计量经济学技术以及是否考虑了移民特征如年龄和就业状态。<sup>4,5,6,7</sup>

Several学术研究估计，移民在劳动年龄人口中占比每增加1%，生产力将增加0.5%至3.0%。

这些研究将这种积极关系归因于多种因素。

- 移民人口往往相对年轻，已移居东道国以利用经济机会。<sup>8</sup>因此，如果移民返回其祖国，这些个人的养老金和健康成本将被推迟或完全不予发生。

- 由于移民倾向于在工作年龄迁移到目的地国家并在家乡完成教育，因此通常可以避免显著的教育成本。

- 人口统计分析发现，移民群体的教育程度相对较高，暗示其生产力更强（英国本土成人人口中完成高等教育或同等学历资格的比例为36%，而欧洲经济区（EEA）移民这一比例为63%，非EEA移民为55%）。

Costas - Fernandez(2018) 写道，移民的平均生产率是英国出生工人的 2.5 倍。<sup>9</sup>

迁移特征通常从研究和文献中 emerges 作为需考虑的关键因素之一，且移民咨询委员会（MAC）认可高技能移民对现有居民有积极影响：“高技能移民对现有居民的好处似乎是明确的”。<sup>10,11</sup>

当摆脱通过 GDP 和 GVA 模型的直接贡献时，MAC 说这是一个‘困难的统计练习’，同样，围绕着整体的、间接的、在评估全球人才对生产率的影响时应考虑的因素。<sup>1</sup> 尽管国际移民统计论坛 (IFMS 2023) 正在审查这一情况，在缺乏明确的全球规范的情况下，英国有机会设定标准。<sup>13</sup> 通过这样做，政府可以全面衡量全球人才对英国生产力的影响，并在未来制定政策时充分利用全球人才。

所述的研究显示，在全球人才流动性对生产力产生直接和间接积极影响方面存在一些共同的主题，这些主题包括缓解当前和未来劳动力短缺及技能差距、降低老龄依赖比例、扩大劳动规模以及促进创新和增长。<sup>14,15</sup>

在最富有的 22 个经合组织国家中，83% 的非移民居民从移民中获得了净经济收益。<sup>16</sup>

Jonathan Portes 教授发现，优先考虑移民和移民整合的经济体能够为其经济、社会以及移民本身带来更好的结果。<sup>17</sup> 这体现在多个方面：劳动力整体素质的提高；劳动与老龄人口依赖关系的重新平衡；经济结构的进一步多元化以及国家层面新技能和知识的增加。这些成果被发现能够迅速显现，表明其对短期、中期和长期均产生积极影响。<sup>18</sup>

联合国 (UN) 预测，在未来几十年，“移民将是高收入国家人口增长的唯一驱动因素”；移民可能是确保面临日益老龄化人口的发达经济体人口稳定性的唯一途径。<sup>19,20</sup>

在许多高收入的经合组织国家，移民在学者，科学家和企业家中的比例过高。<sup>21</sup>

例如，在美国，移民约占工人的 15%，但占企业家的 25% 和发明家的 25%。<sup>22</sup> 国家局的研究

经济研究显示，移民在美国创新驱动中发挥着关键作用，并有助于提升美国国民的创新能力。<sup>23</sup>

哈佛商业评论还研究了移民对美国创业的影响，并发现移民在美国诺贝尔奖获得者和专利持有者中占有不成比例的比例，且在 2018 年，超过一半估值达到或超过 10 亿美元的美国初创企业是由至少一名移民创立的。<sup>24</sup>

除此之外，由技术移民在美国科技行业创办的公司已经创造了数十亿美元的收入。<sup>25</sup>





这一影响也在全球范围内显现，2022年，美国移民委员会报道，在《财富》500强榜单上的219家公司要么是由移民创办的，要么是由移民后代创办的。<sup>26</sup>

移民在全球范围内提供了一种动态性来源，并且在创新和专利、艺术与科学奖项、初创企业和成功公司中过度代表。<sup>27</sup>

The impact is also observed closer to home – for example, 在家附近也观察到这一影响——例如，在苏格兰，由移民经营的小企业和中型企业为该国经济贡献超过130亿英镑，并提供了大约107,000个就业机会，根据英国中小企业联合会（Federation of Small Businesses, FSB）的一份报告。<sup>28</sup>

创新是经济增长最重要的因素之一。通过创新，相同的投入能够产生更大的产出并提高生产力。<sup>29</sup>

根据哈佛大学和斯坦福大学经济学家的国家经济研究局(NBER)的研究，“移民发明家更有可能……为思想的跨境输入和传播做出贡献”。<sup>30</sup>

在基于涵盖多个年代的95个国家样本的2020研究中，Bahar等探究了移民发明者在通过专利活动衡量的创新方面所发挥的作用。研究的主要结果表明，移民——尤其是移民发明者——带来了知识，这些知识重塑了目的地国家的专利活动，使其向目的地国家此前未曾进行过专利申请的高新技术领域转变。<sup>31</sup>

## 迈向全面的框架

跨境移民目前每年产生约9万亿美元的经济产出。根据波士顿咨询集团 (BCG) 与国际移民组织 (IOM) 合作发布的报告，到2050年这一数字可能翻倍以上，达到每年约20万亿美元。<sup>32</sup>

这些直接和间接衡量全球人才流动影响的方法尚未在一个全面的框架中存在。然而，当这些因素综合考虑时，可以更好地理解并框架全球人才流动对生产力的影响，从而支持更明智的政策决策，并开发灵活的全球人才吸引框架以实现预期的经济目标；换句话说，就是在快速演变的全球环境中创造成功的条件。

在下方的表格中，我们因此将这些措施整合成一个框架，包括已发表研究中提出的方法、与当今全球劳动力和经济环境相关的新因素以及可用数据的相关成熟度。

表 1 全球人才流动和经济生产率的直接和间接衡量框架

Measure		引用	成熟度 *	
直接	GDP	劳工组织、货币基金组织、经合组织、世界经济论坛	■■■■■	
	每个工人的输出		■■■■■	
	人均 GDP 增长		■■■■■	
	每位员工的 GVA		■■■■■	
	工资增长		■■■■■	
	就业率		■■■■■	
	劳动依赖性		OECD	■■■■■
	Tax Take		HMRC	■■■■■
间接 **	企业家精神	'(移民)企业家...对商业行业产生更广泛的影响' <sup>33</sup>	沃顿商学院，学术界	■■■■■
	人均启动	"我们发现，刚开始在美国科技行业公司(移民)已经产生数十亿美元的收入" <sup>34</sup>	伯克利，学术界	■■■■■
	投资资本每人	"移民增加了提供投资机会的公司规模和数量" <sup>35</sup>	伯克利，学术界	■■■■■
	汇款	汇款是全球经济的重要因素，有助于推动国内经济增长和国外。如果发展中国家制定能够保护和帮助其移民的政策工人，它可能有助于支持其他国家的增长，这些国家(在某些方面)移民汇款的接受者。	世界银行，欧盟统计局，世界经济论坛，国际货币基金组织，学术界	■■■■■
	专利创造	国际移民可以促进创新、商业环境、专利和经济增长 <sup>36</sup>	HBR，学术界	■■■■■
	移民领导	苏格兰十分之一的中小企业是移民主导的...创造了130亿英镑的收入和107,000个工作岗位对于苏格兰经济 <sup>37</sup>	FSB，移民领导人论坛	■■■■■
	董事会多样性	"四个最有价值的美国独角兽都有移民首席执行官。七位中的四位也是如此上市公司" <sup>38</sup>	非官方的，已发布报告	■■■■■
	研究与创新	"移民发明家在搬家后显示生产率提高了23%" <sup>39</sup>	Academia	■■■■■
	SMEs	移民的创业速度比美国本土出生的工人高得多	学术界，商业论坛	■■■■■
趋于平稳 / 区域增长	"移民...增加了总人口的收入和福祉"。 流动性"有助于减缓停滞地区的工资下降，并有助于蓬勃发展的"。 <sup>41</sup>	"移民" <sup>40</sup> 经合组织，伯克利	■■■■■	

\* 成熟度表示对各项措施在全球研究数据和分析中已经确立程度的一种定性评估 \*\* 这些影响是在其他关于移民和经济贡献的研究中评估得出的。

表 1 全球人才流动和经济生产率的直接和间接衡量框架

Measure		引用成熟度	*
企业家精神	'(移民)企业家...对商业行业产生更广泛的影响' <sup>33</sup>	沃顿商学院, 学术界	■■■■■
人均启动	"我们发现, 刚开始在美国科技行业公司(移民)已经产生数十亿美元的收入" <sup>34</sup>	伯克利, 学术界	■■■■■
投资资本人均	"移民增加了提供投资机会的公司规模和数量" <sup>35</sup>	伯克利, 学术界	■■■■■
汇款	汇款是全球经济的重要因素, 有助于推动国内经济增长和国外。如果发展中国家制定能够保护和帮助其移民的政策工人, 它可能有助于支持其他国家的增长, 这些国家(在某些方面)移民汇款的接受者。	世界银行, 欧盟统计局, 世界经济论坛, IMF, 学术界	■■■■■
专利创造	国际移民可以促进创新、商业环境、专利和经济增长" <sup>36</sup>	HBR, 学术界	■■■■■
移民领导	苏格兰十分之一的中小企业是移民主导的...创造了130亿英镑的收入和107,000个工作岗位对于苏格兰经济" <sup>37</sup>	FSB, 移民领导人论坛	■■■■■
董事会多样性	"四个最有价值的美国独角兽都有移民首席执行官。七位中的四位也是如此上市公司" <sup>38</sup>	非官方的, 已发布报告	■■■■■
研究与创新	"移民发明家在搬家后显示生产率提高了23%" <sup>39</sup>	Academia	■■■■■
间接** SMEs	移民的创业速度比美国本土出生的工人高得多	学术界, 商业论坛	■■■■■
提升/区域增长	"移民...增加总人口的收入和福祉"。流动性"有助于减缓停滞地区的工资下降, 并有助于蓬勃发展的"。 <sup>41</sup>	经合组织, 伯克利	■■■■■
社会经济贸易联系	移民通过促进贸易流动推动其所在经济体的国际化。并促进东道国经济的进出口总额	经合组织、世界银行、欧盟委员会	■■■■■
加强国家品牌影响力	"移民对一个国家作为国际生产力枢纽的地位产生的影响"创新应该被纳入" <sup>42</sup>	BCG	■■■■■
劳动力多样性	"移民有可能增加劳动力, 并填补快速增长的利基市场和下降的商业部门。它们对国际贸易, 技术进步和投资。 <sup>43</sup>  在许多国家, 移民在塑造劳动力多样性方面发挥着至关重要的作用。当人们从不同的国家和文化搬到一个新的国家工作, 他们把自己独特的技能、经验和知识。 <sup>44</sup>	Academia	■■■■■
"遗产"的好处	"无论父母的教育水平如何, 移民的孩子都会产生非常强劲的财务收益" <sup>45</sup>	OECD	■■■■■

\* 成熟度表示对各项措施在全球研究数据和分析中已确立程度的定性评估 \*\* 这些是其他研究中评估的与移民和经济贡献相关的影响

直接措施的数据成熟度整体上比间接措施的数据更为先进。然而, 间接措施涵盖了广泛且重要的领域, 在构建一个全面框架以理解并评估全球人才流动性对英国经济生产力的影响时必须予以考虑。<sup>46</sup>

# 理解 全球人才 生产力 伦敦金融城

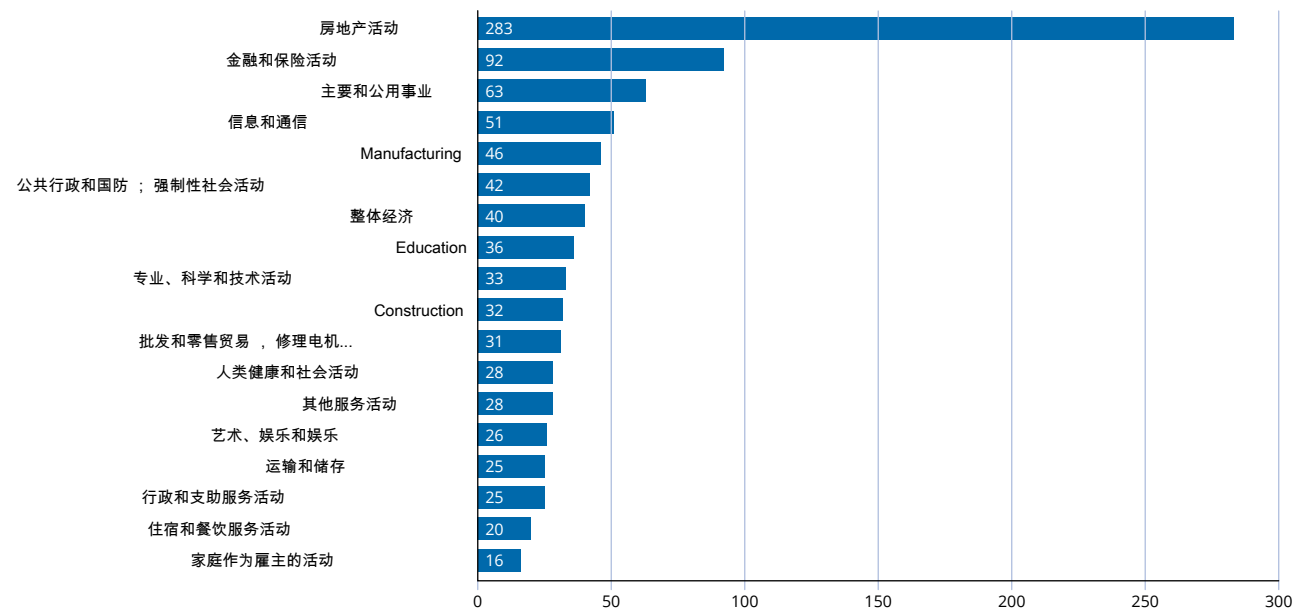


英国需要在国际人才方面具有竞争力，以实现经济增长潜力是双重的：

1. 金融（包括保险活动）和专业、科学及技术活动部门是最具有生产力的部门，金融（包括保险活动）部门在经济中是第二大最具生产力的部门。
2. 部分行业对国际人才的依赖达到 40%。
3. 特别是国际化人才将发挥重要作用  
在确保英国成为全球领先的技术和人工智能方面的作用  
FPS 集线器。
4. 财务(包括保险活动) 和  
专业、科学和技术活动  
部门是知识密集型的，要求很高  
熟练工人。



图 1 英国各部门每小时工作 GVA(GB , 2021)



来源：ONS



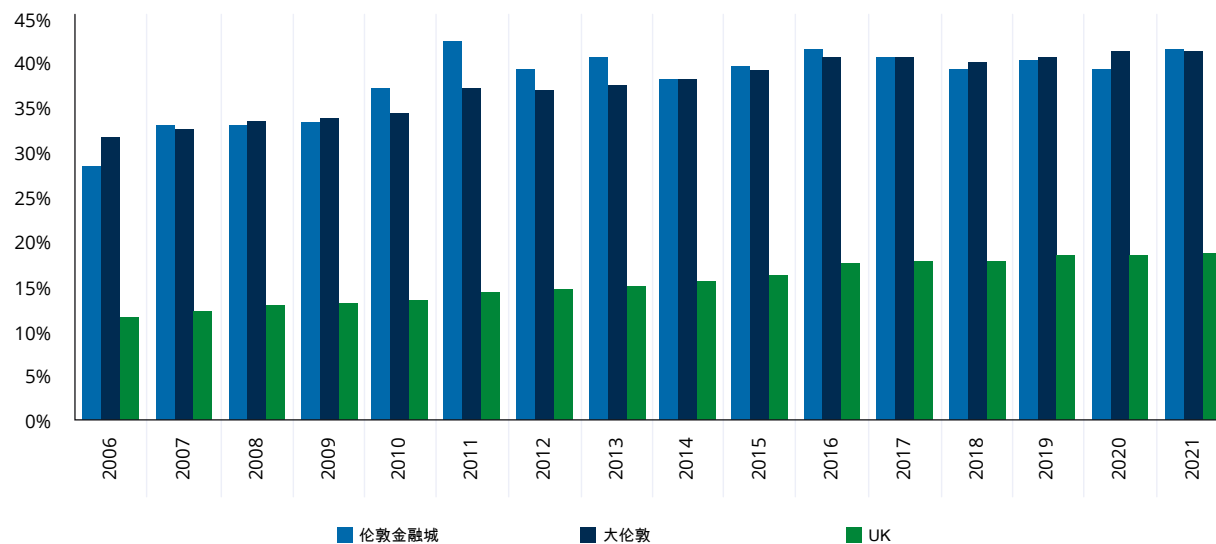
## 伦敦金融城在英国以外出生的工人比例很高

伦敦市外籍工作者的比例高于平均水平，并且显示出上升趋势，从2006年的28%上升到2021年的42%。

伦敦大都市区非英国出生的工作者占比与非英国整体相似，但在英国全国范围内，2021年非英国出生的工作者占比为19%，显著高于伦敦大都市区。

这一比例从2006年的11%增长而来，尽管英国的增长自然受到伦敦国际工作者增长的影响。

图 2 非英国出生员工的份额<sup>1</sup>



来源：伦敦金融城公司，ONS

如上所述，伦敦金融城所需的工作类型和技能不同于大伦敦。

伦敦地区各部门的构成包括人类、健康和社会活动部门作为就业的重要贡献者——该部门很可能包括大量低技能工作岗位。



在总括性估计中，据认为，2021年，伦敦市各行业移民工人对伦敦市GVA的贡献为340亿英镑，并通过税收贡献了80亿英镑给英国。

- 金融服务和保险业占英国GVA的8.3%。
- GVA贡献估计占伦敦城GVA的42%。占英国GVA的2%。<sup>2,3</sup>
- 税收贡献估计为2020/21年度HMRC税收收入的1.4%。<sup>4</sup>

## 不断发展的全球趋势和竞争对手基准

有空间根据英国自身的战略增长优先事项，提升经济收益（GVA）和税收贡献等方面。

*迁移劳动力到更高生产率的地区能够提升全球GDP。移民仅占世界人口的3.4%，但麦肯锡全球研究所的研究发现，他们对全球GDP的贡献接近10%。<sup>1</sup>*

鉴于这些直接和间接与生产力及经济增长的相关性，全球范围内对有限的人才池竞争异常激烈。毫不意外的是，在过去五年中，各国政策制定者在全球人才流动性和经济生产力方面显著增加了活动，这一趋势受到了COVID-19大流行和重置经济增长战略愿望的加速推动。

*未来政府的移民政策可以直接并有益于影响一个国家蓬勃发展的创业sector以及其GDP。<sup>2</sup>*

英国的全球竞争对手正在研究、修订并引入全球人才政策以应对经济挑战，并使政策与战略长期目标保持一致。

他们正在采用多渠道的全球人才计划，并利用新的工作方式来获取人才并填补技能缺口，有时甚至无需人才跨越国界。

这些政策旨在从以传统需求为导向的移民系统转向战略性的人才流动性计划，以便吸引具备特定技能、知识和能力的全球人才。

经济、人口和政治挑战，以及对未来劳动力供应的担忧，已尖锐地重新引起了政策制定者对人才流动在支持战略性经济目标中作用的关注。

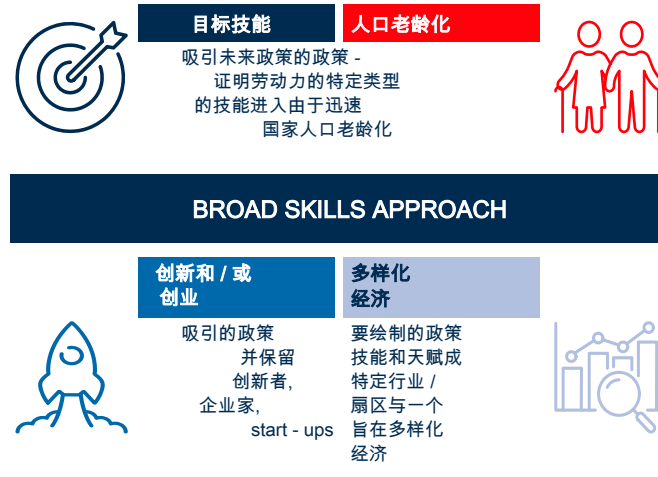
*优化迁移组合以充分利用经济潜力的国家和城市可以在现在及未来的几十年内获得显著的竞争优势。<sup>3</sup>*

大多数国家将采用 **广泛的技能方法** 移民政策，至少部分。这是一个雇主 - **需求主导方法**，往往不针对特定技能或行业，没有特别优惠或简化渠道吸引战略人才，但有最低标准（预期薪资、职位技能水平、经验、教育资质等）。

这可能与更具战略意义的优先政策相邻，跨越 **全球人才政策驱动因素象限** 为了填补劳动力短缺和技能缺口，多元化并提振国民经济，帮助改善人口结构不平衡，稳定下降的人口数量，并促进创新和技术发展。

*几乎三分之二的世界移民居住在发达国家，在这些国家中，他们往往填补关键的职业空缺。<sup>4</sup>*

图 3 以供应为主导的全球人才政策的主要驱动因素



1. **有针对性的技能差距方法**：旨在吸引特定技能或知识的移民政策。根据世界经济论坛的数据，44% 的工人的核心技能预计将在未来五年内发生变化。<sup>5</sup>这一趋势已经开始显现，许多国家因此出现了技能缺口。一项科文尼公司（Korn Ferry）的研究发现，“到2030年，全球将面临超过8500万人的人才短缺问题”。如果不加以解决，他们预测这可能导致每年近8.5亿美元的潜在年度收入无法实现。<sup>6</sup>不断增加的移民政策旨在针对特定技能和知识，各国政府在科技和 healthcare 领域给予重大力度支持。

2. **人口老龄化**：实施移民政策以证明未来的老龄化经济。联合国报告显示，每个国家的老年人口数量和比例都在增长。这一人口结构变化将对经济和社会产生重大影响。<sup>7</sup>移民政策在这一领域被用作应对老龄化人口挑战的重要杠杆，通过扩大劳动力规模并培养新的技能和人才来解决问题。<sup>8</sup>

3. **经济多样化**：政策旨在吸引独特的知识、技能和经验至政府认为需要经济多元化发展的国家。移民为接收国带来了不同的技能、知识和经验。政府可以利用这些新获得的知识来帮助多元化和新兴行业的发展。

4. **创新与创业**：移民政策旨在通过使移民类别和流程对创新者、企业家和初创企业更具吸引力来促进移民。初创企业和创新创业在个体受到激励和支持、能够创造新产品或服务并承担风险的环境中蓬勃发展。在全球经济中，移民企业家在促进创新、创造就业、吸引外国投资和推动经济增长方面发挥着至关重要的作用。

这些驱动因素源自特定国家的需求和挑战，这些需求和挑战往往同时出现并相互作用，从而形成一个高度复杂的政策环境。例如，吸引目标技能人才的政策可能源于劳动力短缺的问题（由于人口老龄化），而吸引创新者和企业家的政策则可能是为了应对经济多元化的需求。因此，并非所有政策都能轻易地进行划分，且可能由多种需求共同驱动。

移民在发达国家短期内和中期内增加产出和提高生产率。具体而言，移民流入占总就业比例增加一个百分点，五年后可使产出增加近1%。<sup>9</sup>

在下表中，我们概述了各国根据其经济需求优先考虑的政策。

表 2 2024 年安永全球移民期货和人才指数样本国家名单

	UK	法国	Germany	香港	Japan	新加坡	USA	澳大利亚	加拿大	丹麦	迪拜	爱沙尼亚	芬兰	意大利	爱尔兰	拉脱维亚	卢森堡	马来西亚	荷兰	新西兰	挪威	波兰	沙特阿拉伯	韩国	西班牙	瑞士	瑞典	阿联酋(联邦)	
核心“人才吸引力”象限	广泛的技能“需求方”方法	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	有针对性的技能	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	多样化经济	●				●	●	●	●										●	●			●						●
	老龄化人口统计学	●	●	●		●	●	●	●	●	●			●							●			●	●				
	创新者 / 企业家焦点	●	●	●		●	●	●	●	●			●	●						●	●		●			●	●	●	●

● 突出的国家是伦敦金融城竞争力战略中被指定为竞争对手市场的国家

图 4 全局快照



每个国家的移民系统的核心组成部分包括可供外国人才使用的途径和许可类别。这通常可以分为四个流：

• 途径以吸引全球人才担任特定的专业或技能岗位  
• 途径以吸引卓越的全球人才和“高需求低供给”的技能  
• 途径以吸引企业家和创新者，他们能够构建、创造、颠覆和创新

当然，移民只是那些有选择权的人（如学术机构、生活成本、就业机会、经济状况、创新环境、其他社会/文化因素）考虑的因素之一——但移民是通往这些因素的关键门户，它扮演着关键角色。

#### • 吸引年轻人(学生) 的路线

表 3 安永环球移民期货指数 2024 (人才) 摘录

路线	英国做得很好	竞争对手做得很好的地方
学生	<ul style="list-style-type: none"> <li>英国在大多数竞争国家中具有优势 涉及到签证处理时间的效率。学生签证通常是在三周内处理 - 具有类似竞争时间表的国家 新加坡和阿联酋 (这两个国家都有在四周)。</li> <li>英国的签证长度是有利的 - 像美国，新加坡和加拿大 - 英国在学习期间授予学生签证。这使得它更容易 学生，因为他们不需要每年更新。</li> <li>作为英国面向未来的顶尖人工智能人才可用性战略的一部分，英国将开设专门针对世界上最 才华横溢的 AI 研究人员 - 简化的路线旨在鼓励研究人员 在职业生涯早期来到英国实习和实习 在英国建立自己的事业，想法和业务。</li> </ul> <p>英国还将为国际学生提供 15 项伟大的奖学金 英国的科学技术。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>英国历来允许学生带家属。这是一个 帮助英国吸引不同群体的学生 - 这些规则改变了 在 2024 年 1 月，除了那些研究生研究课程 作为博士。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>英国的学生签证费用相对较高。 竞争对手市场约为 150 英镑，而英国为 490 英镑 单独申请。学生还需要支付移民健康 附加费 (2024 年初，18 岁以上和 在签证 / 学习课程的完整期限内支付)。应付总额 因此，申请三年课程时的签证费为 大约 3,595 英镑。</li> <li>在学生工作能力方面，英国表现良好， 允许学生每周工作 20 小时。然而，其他一些 提供更大的灵活性。例如，在 2023 年，加拿大正在试点 40 小时每小时 每周津贴，而德国每年而不是每周 根据个人每年可以工作的天数。</li> <li>英国是不计算学生签证时间的国家之一 朝向永久居留权。这与诸如 澳大利亚、加拿大、德国和新加坡对英国的定位要小得多 在保留国家职位的顶尖人才方面的有利地位 完成研究，并可能被视为对长期计划的阻碍 留在英国。学生目前需要“转换”签证类别 在完成学习之前的时间可以计算，通常 需要一份安全的工作和相关的签证赞助。</li> </ul>
<p><b>加强英国竞争力：</b> 英国必须专注于提高英国对全球学生人才的吸引力。英国拥有世界知名的 吸引学生的大学，但在日益激烈的 Talent 竞争中，这可能已不再足以保持优势。英国的毕业生 路线和新的即将推出的 AI 人才路线是动态举措，可以用于吸引学生人才。增加额外的灵活性 作为学生的身份工作，将进一步提升成本和长期居留路径的多样性，增强英国在这一类别中的竞争力。</p>		

表 3 安永全球移民期货指数 2024 (人才) 摘录续

路线	英国做得很好	竞争对手做得很好的地方
<p><b>熟练工人</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>就技术工人签证资格标准而言，英国是少数几个国家之一。这不需要大量的教育文件；重点是 Instead placed on the skills required to perform the UK role. Given that tech 人才可以自学或展示通过经验获得的技能，这可能有利于绘制广泛的技术技能。</li> <li>与大多数类别一样，英国在以下方面具有比较优势：签证处理时间的效率和过程的相对简单性。</li> <li>英国的签证长度也是积极的 - 五年比最长的国家 / 地区 - 仅超过澳大利亚并与阿联酋相匹配。这更长的期限也可以促进永久居留的申请（无限期休假）以资格为准，无需多次更新过程。</li> <li>英国也没有配额适用于技术工人许可证的数量可以发行 - 这也是澳大利亚，新西兰，新加坡和美国仍然有配额。</li> </ul> <p><b>加强英国竞争力：</b> 英国拥有世界上最昂贵的技术工人计划之一。它必须建立更大的敏捷性以适应英国的战略经济优先事项，并使雇主能够高效地获取所需人才。这将反过来推动英国的经济发展。通过引进和留住高技能人才，实现经济增长目标。</p> <p>在审查薪资门槛时，必须关注英国战略产业和地区内学生和毕业生的交叉影响。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>新加坡，德国和法国在成本方面做得很好 - 英国的成本是高于这些国家，但仍低于新西兰、澳大利亚和美国。</li> <li>法国以及德国和新加坡在一定程度上也做得很好处理时间。</li> <li>澳大利亚有优势，因为签证长度，因为它可以永久发行。</li> <li>加拿大，法国和德国，像英国一样，没有配额技术工人 Visas. UAE 在创新方面处于领先地位吸引和留住人才的政策。近年来，阿联酋引入面向高技能工人、投资者、企业家和创新者、远程工作者和自由职业者。政府保持开放与雇主进行对话，以战略性地吸引具有正确技能的人才国家的未来。阿联酋也表现出了时代的灵活性危机的一个例子包括在国家和简化文件要求。</li> </ul>

表 3 安永全球移民期货指数 2024 (人才) 摘录续

路线	英国做得很好	竞争对手做得很好的地方
<p><b>卓越的人才</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>英国做得很好，只是为此目的有一个专门的签证类别并非所有国家都有专门针对科技人才的签证，例如法国和新西兰。</li> <li>英国在处理时间上做得很好，处理时间最短与其他国家相比。</li> <li>英国的资格标准对人才增长也相当有利，因为，与其他一些国家不同，申请人可以是潜在的领导者，而不是只有成熟的领导人。</li> <li>英国推出了一项 100 万英镑的人工智能期货补助金计划，以支持新一代人工智能领导者将成本转移到英国，在那里他们将在英国顶尖大学、企业和研究领域任职研究所。</li> <li>英国没有这个类别的配额，而其他国家，例如澳大利亚和美国，确实限制了发放的许可证数量每年。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>许多国家的签证长度非常有利 - 澳大利亚，加拿大，德国和美国提供永久签证。阿联酋的签证长度是 10 年，新加坡是 5 年，这意味着英国的 1 到 5 年是相比之下，限制性的。</li> <li>与其他签证相比，美国的签证费用较低，而且相当低于英国。</li> </ul> <p>其他签证费用优惠的国家是新加坡和德国，其中降低成本是一个驱动力。这使英国处于不利地位。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>除美国外，所有国家在考虑工作权时都会积极出席为家属。</li> <li>处理时间因国家而异，但新加坡的处理时间为相对较短。</li> </ul>
<p><b>加强英国竞争力：</b> 英国最近的人工智能期货补助金将缓解这一领域的一些弊端，但英国应该通过有效的全球推广，引入其他类似举措，以提高吸引力和吸收能力。</p>		

表 3 安永全球移民期货指数 2024 (人才) 摘录续

路线	英国做得很好	竞争对手做得很好的地方
<p><b>企业家 / 创新者</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>英国在所有竞争国家中具有强大的优势 涉及到签证处理时间的效率 - 英国比任何国家都快这一类别的国家。</li> <li>当涉及到带家属以及提供一条路线永久居留权，英国表现相似。这也是一个特殊的点 请注意，符合条件的申请人可以获得永久居留权 / 无限期假期 改为在缩短的三年期限内 (视资格而定) of the typical five for most other UK visa routes. Hence, although it does not 给英国带来竞争优势 - 它使其能够保持竞争力 在其他目的地中。</li> <li>英国通过提供特定的扩展签证途径表现良好，允许 受雇于符合条件的“扩大规模”业务的个人转移到 英国在最初的两年期间 (可选性延长)，提供 在目标增长领域吸引人才的机会。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>在资格标准方面，英国的要求与其他要求相似国家。然而，什么可以阻止一些企业家 / 创新者在英国设立业务是投资基金的要求。这可能尤其是影响年轻的创新者，他们可能没有足够的资金来满足这一标准反过来又会影响英国对人才的吸引力。</li> <li>在签证费用方面，英国比竞争对手国家更昂贵 考虑签证申请费和支付移民费用的要求 在应用程序点的健康附加费。</li> <li>遵循上述规定，值得注意的是，英国的企业家签证路线是 现在对新申请人关闭。与大多数其他国家不同，这种签证不能 be extended but converted to the Innovator scheme. This ads additional 已经在签证途径的人的手续。</li> </ul>
<p><b>加强英国竞争力：</b> 创新是解决英国面临的一些最大挑战的核心。通过建立英国的 将品牌定位为企业家、创新者、成长型企业以及初创企业的顶级目的地，英国可以提升经济水平并创造高价值。 新的就业机会和交易机会。英国应创新性地采用定制化、创造性且流程简化的方式以吸引这一高需求。 全球人才。</p>		



## 案例研究 1 通过吸引和留住全球人才实现经济多元化

阿拉伯联合酋长国 (UAE) 脱颖而出，对其移民系统进行全面改革以驱动人才吸引、留存和经济多元化。<sup>11</sup>

在疫情期间，启动了全面举措以吸引和留住人才，重点确保战略性领域的人才供应稳定。<sup>12</sup> 在2021年，阿联酋政府推出了“阿联酋2031愿景”，概述了提升阿联酋作为全球合作伙伴和有影响力的经济枢纽地位的战略。在2023年1月，“迪拜经济议程D33”获得批准，旨在在未来十年内将迪拜的经济规模翻一番，并巩固其在全球前三城市的地位。D33的第一阶段包括100个转型项目——包括

迪拜未来经济走廊2033；整合65,000名年轻阿拉伯联合酋长国公民进入劳动力市场；推出吸引世界顶尖大学的计划，使迪拜成为高等教育的重要枢纽。阿联酋还从移民角度引入了多项创新政策，包括阿联酋为数字游民提供的签证以及旨在吸引全球高技能专业人士的黄金签证。<sup>13</sup>

愿景的一些关键目标包括实现800亿阿联酋迪拉姆的非石油出口、将GDP从1.49万亿阿联酋迪拉姆增加到3万亿阿联酋迪拉姆，并将阿联酋定位为吸引全球人才的前十大国家之一。<sup>14</sup> 作为基础设施、可再生能源、住房及旅游项目投资的结果，目前约70%的国内生产总值由石油和天然气以外的行业产生。<sup>15</sup> 此外，阿联酋成功地多元化进入了金融行业，得益于基础设施、人才准入以及促进有利商业环境的政策，金融业在2023年约占国内生产总值的6%。<sup>16</sup>

## 案例研究 2

### 全球有针对性的技能方法以及 AI 和技术人才战略

目前，全球人才和移民政策在这个领域非常活跃，而且没有减弱的迹象。

仅在 2023 年的最后两个月，US and UK 已经宣布了在这个竞争激烈的领域吸引和留住科技人才的主要战略。

在 US 技术行业对熟练工人的 доступ性表示担忧，如果无法获得合适的人才，该国在人工智能领域的全球领先地位可能会受到影响。为了保持在人工智能领域的世界领先地位并解决一些与人工智能技术相关的最大问题，拜登政府发布了一项专门针对人工智能的行政命令。该命令重点关注歧视、安全和隐私等问题，以规范人工智能公司。重要的是，该行政命令还引入了有针对性的移民计划，以吸引所需的人工智能人才。它呼吁为计划在美国从事人工智能及其他关键技术工作的个人简化移民流程，并呼吁创建一项全球宣传活动，以促进美国作为科学和技术专家工作、学习或研究的有吸引力目的地的形象。<sup>17,18</sup> 这是一个重要的发展，因为美国目前拥有全球最高的移民比例，并且已经是一个非常吸引移民的目的地。<sup>19</sup> 截至目前，美国政府主要采取广泛的技能导向移民政策，而此举旨在确保未来能够获得全球科技人才的可能性将进一步加剧全球科技人才的竞争。

The UK 也在着力强化其人工智能技能基础，并且在 2023 年 10 月 31 日，政府宣布了一项专注于人工智能技能的 1.18 亿英镑资金支持计划。<sup>20</sup> 一揽子计划的核心组成部分是签证计划

致力于世界上最优秀的 AI 研究人员——简化通道的目的是鼓励研究人员在其职业生涯早期来到英国，并在英国建立他们的职业生涯、理念和企业。

在夏天，加拿大政府宣布了一项新的科技人才战略，其中移民政策发挥着关键作用。政府咨询了科技行业的相关利益相关者，以确定高科技行业所需的具体技能，并且新的科技人才战略旨在吸引具有这些具体技能的人才，随着加拿大在全球科技人才领域的新兴领导地位日益凸显。<sup>21</sup> 加拿大新的科技人才战略包含了为美国 H-1B 持有者开辟新途径的举措，创建高技能个人和 STEM 领域申请的新渠道，以及减少初创签证计划和全球技能策略 (GSS) 工作许可的处理时间。加拿大还积极审查数字游民在促进和发展行业方面的作用。

许多其他国家也发起了科技计划，以引进最优秀的人才。例如，在 2020 年，澳大利亚启动全球商务和人才吸引工作组，以吸引企业家和科技技能，推动创新和本地就业，并使澳大利亚行业更容易获取全球人才。<sup>22</sup> 澳大利亚还启动了全球人才计划，旨在吸引具有高度才能的人士，通过转移技能、促进创新和创造就业机会来为澳大利亚人带来机遇。<sup>23</sup> 人工智能、先进数字数据科学以及信息和通信技术 (ICT) 是全球人才计划下签证发放最多的行业领域。由于这些科技举措的推动，澳大利亚的技术劳动力在 2022 年 2 月至 2023 年 2 月期间增长了 8%，从 86.5 万人增加到 93.5 万人，使其有望在 2030 年前实现 120 万相关技术岗位的目标。<sup>24</sup>

### 案例研究 3

#### 欧洲围绕虚拟工作方式的创新

欧洲委员会在其2023年报告《欧洲的就业与社会发展趋势 (ESDE)》中认识到，人口老龄化是影响欧洲劳动力短缺的主要趋势之一，并指出吸引拥有必要技能的非欧盟人士是“技能年”的主要目标之一。

欧盟各国正在引入本地政策以吸引外国人才应对劳动力短缺问题。德国劳动部长Hubertus Heil表示，“确保我们的技术工人基础是德国未来几十年最重要的经济任务之一。”<sup>25</sup> 欧盟委员会透露，德国 42% 的服务公司、34% 的工业集团和 30%

由于工人短缺，许多建筑公司的产量正在减少。<sup>26</sup> 因此，当局批准了一项新的立法提案，旨在改革移民规则以吸引技术型外国人才。此外，政府启动了国际广告宣传活动“德国制造”，以吸引外国工人加入特别受技能短缺影响的行业。<sup>27</sup>

德国公司希望通过培训年轻的非洲人成为IT专家，来为该国IT行业提供急需的劳动力。<sup>28</sup> 培训和工作均可远程进行，员工无需离开本国即可为德国提供服务。这对德国和非洲国家来说是一举两得的局面——德国获得了迫切需要的技术劳动力，而非洲国家则避免了人才流失的影响。<sup>29</sup>

# 盘点：英国的增长战略，FS 和全球人才需求

尽管全球政策制定者竞相填补关键的人才缺口，英国也制定了雄心勃勃的经济增长计划以及未来人才和技能的发展规划。英国的目标是在2030年前巩固其作为全球科学和技术超级大国的地位，其中核心组成部分之一便是吸引世界顶尖人才来到英国。<sup>1,2</sup>

金融服务也是英国五大战略增长领域之一。<sup>3</sup>

伦敦市 Corporation 的经济成长计划愿景旨在向英国经济注入2250亿英镑，重点关注提高生产效率的重要性。<sup>4</sup>

*英国的生产力增长缓慢，GDP 增长疲软，工资增长未能跟上。许多人的生活水平停滞不前或下降，年轻一代的前景令人失望。但若给予合适的立法和监管条件，金融服务和专业服务行业可以增加对企业的投资，并在全国范围内推动经济增长，为我们的未来提供资金支持。*

这些立法和监管条件必须包括促进并提升国内劳动力市场的措施，确保在技术与AI新时代背景下，该领域拥有更加多元化、包容性和公平性的 workforce。

它必须确保英国在全球人才方面具有高度竞争力。

*英国金融中心是全球范围内各种专业领域顶尖人才和创新行业（如金融科技）投资的磁石，使其成为开展业务并促进与公众合作的有利场所。这种吸引人才和资金的能力是少数几个能匹敌的竞争中心无法比拟的资产。*<sup>5</sup>

我们的劳动力必须具备正确的才能和专业知识，通过在职培训、重新技能培训和技能预测来培养未来所需的技能，从而提升生产效率和创新能力。这项工作对于应对现有技能短缺并确保我们的行业保持全球竞争力至关重要。<sup>6</sup>

## 案例研究 1

### 该行业的技术人才技能：游戏状态

EY 技能铸造™ 报告指出，在技术不断快速变革的背景下，劳动力市场需要发生转变。软件即服务（SaaS）、自动化和基于云的平台是重要的驱动力。关于技能和技能供给进行更详细的讨论至关重要，需要更好地区分关键技能和高需求技能，并找出它们之间的重叠领域。

某些技能，如数据分析和项目管理，在整个行业中至关重要（既关键又高度需求）。此前被标记为关键的技能，如网络安全和人工智能，虽然同样具有重要意义，但在所有职位中并非普遍必需，并且极度短缺。这些关键技能可以对行业发展产生显著影响，而无需广泛应用于劳动力中。这种区分对于制定人才发展策略至关重要，包括提升技能和重新培训的努力以及有效分配资源。

**技术技能在金融服务 (FS) 部门很普遍**，该行业三分之一的技能与技术相关。相比之下，金融



金融服务技能委员会 (FSSC) 的报告显示, 在金融服务业中, 只有八分之一的工作明确侧重于技术。这一差异表明, 即使在传统上非技术性角色中, 技术技能的重要性也将日益增加。

此外, 由于技术技能的寿命较短 (约2.5年), 并且在全球范围内对技术技能的需求已高于非技术技能, 这导致了一个竞争日益激烈且员工流失率较高的市场环境。

## 案例研究 2 绿色技能和行业标杆

国际劳工组织(ILO) 估计到 2030 年将创造 2400 万个绿色就业机会。<sup>7</sup> 在近年来, 随着雇主和政府向可持续未来迈进, 对相关技能的需求日益增加。这一需求的增长已在数据中显现, 例如领英的数据表明, 绿色岗位的招聘人数已经超过了总体招聘人数。<sup>8</sup> along with 其他经济体部门, 绿色技能在金融sector的需求正在迅速增长。银行和金融机构对内部专业知识的需求也在不断增加。<sup>9</sup>

在全球绿色技能报告2023中, 发现英国金融行业在培养绿色人才方面落后于大多数其他行业。例如, 超过26%的英国建筑、制造业和能源工作者拥有绿色技能, 这意味着他们至少掌握了一项与可持续性相关的技能。相比之下, 金融服务业 (FS) 的这一比例显著较低, 仅为7.6%。<sup>10</sup> 这背后也反映了其他国家金融行业的水平, 德国、卢森堡和美国的金融行业占比分别为11.3%、9.6%和8%。<sup>11</sup>

然而, 在过去几年中出现了一种转变, 越来越多的金融专业人士正在培养绿色技能。从2022年到2023年, 拥有至少一项绿色技能的金融专业人士的比例在英国上升了14.2%。<sup>12</sup> 这反映了全球趋势, 与其它行业相比, 金融业正在迅速“绿色化”。绿色技能的集中度在过去一年中中位数增长了14.8%。<sup>13</sup> 在整个经济中, 这个数字是 12.3%。<sup>14</sup>

英国政府采取行动应对这一对绿色技能日益增长的需求, 推出了绿色就业工作组、绿色工业革命十点计划以及绿色金融策略等举措——英国是首个在2019年发布绿色金融策略的主要国家。<sup>14, 15, 16</sup> 然而, 随着对绿色技能需求的持续增长, 企业和政府必须更加关注这一领域, 以吸引全球的技能和知识, 并提升本地劳动力的技能水平, 使英国在近未来的市场需求中具备竞争力。

# 提高英国竞争力的建议

那么，英国的全球人才方法如何针对全球竞争对手市场进行跟踪？

- In **2020年9月**，伦敦市和埃森哲提议英国应进行改革，以发展世界级签证制度并吸引最优秀的人才进入英国。<sup>1</sup>
- 2020年10月，由TheCityUK和EY发布的独立研究报告阐述了英国新的独立贸易和投资政策如何帮助英国企业获得全球人才的准入。<sup>2</sup>
- 在FPRS进行深入的相关方 engagement 后，两份报告强调了获取人才是英国各行各业的首要优先事项，并且对于确保英国未来的竞争力至关重要。
- 在我们对英国金融科技的 Kalifa 评论的工作中**2021年2月**，我们考虑了引入新签证流的必要性，以加强金融科技推广的国际人才的获取。<sup>3</sup>
- In **2021年9月**我们与毕马威（EY）和TheCityUK合作进行了“一年后评分卡”评估，以考察英国取得了多大进展，并识别出仍存在的进步机会。<sup>4</sup>
- 我们研究了一个可持续的工作框架如何帮助英国吸引和留住我们的人才 **2022年11月**关于塑造无边界工作未来的报告。<sup>5</sup>

我们再次回顾当前所知的2023-24年改革进展，同时认识到市场条件的变化、竞争的加剧、对绿色技能的关注以及“无边界”工作方式的创新方法。

这项研究的结果产生了我们提出的其他建议，以继续建立在成功的基础上：

**Build** 英国的品牌在全球范围内成为吸引全球人才的有吸引力的目的地。

**使移民政策与全球人才战略保持一致。**

**建立** 一个具备适应能力的战略全球人才工作组，与公私伙伴关系以及教育sector的参与合作。

**杠杆** 新的工作方式以虚拟方式访问全球技能，建立伙伴关系以利用技术和无边界劳动力，从而获取人才。

**继续改进** 服务和贸易路线。创建英国知识和支持中心，向世界展示我们的产品。

**Promote** 一种基于证据和数据的全球人才和生产力话语方法。

我们在更新的记分卡中将这些构建到我们现有的一组建议中：

2023 年战略人才流动记分卡和 2024 年建议更新				建立在成功的基础上
<a href="#">建立移民系统</a> <a href="#">工作的未来 - 伦敦金融城</a>	基于积分的无赞助路线	高技能的高潜力个人路线 2022 年 3 月推出	●	<b>Review</b> 扩大该行业国际人才准入的积分资格，在特别是鼓励外来投资者和创新者
	简化的赞助商流程	政府公布了其赞助路线图 但是需要更深入的技术部署来构建“吸引人才”的用户体验	●	<b>实施</b> 这些改革迅速减轻了雇主的行政负担和加快国际人才的获取
	多样性、公平和包容	迄今为止的小运动	✘	<b>支持</b> 雇主通过数据、研究和政策，通过实施论文的建议和发布 DEI 数据
<a href="#">国际贸易协定和英国移民政策：一个实用的进化蓝图，英国城市</a>	优先考虑互惠青年流动性方案“YMS”	2023 年印度、澳大利亚取得重大进展协议和预期的进一步推广	●	<b>继续</b> 与主要贸易伙伴国家优先考虑青年流动计划部门促进相互知识和人才交流
	简化的移民规则支持服务交付	2022 年推出的全球商务移动路线海外企业成立或转让工作人员到英国	●	<b>继续</b> 改善服务和贸易路线。创建英国知识和支持中心展示我们向世界提供的产品可能会吸引额外的 240 亿英镑的 FPRS 出口，700 英镑到 2030 年，外国直接投资达到 100 万，外国直接投资创造了 5,000 个就业机会。这意味着更多的就业机会为英国提供更好的服务
	加强对英国软实力的利用吸引人才	全球人才网简介	●	<b>Build</b> 加强公私伙伴关系，以扩大 GTN 在增长方面的好处部门和利益相关者
<a href="#">英国金融科技的 Kalifa 评论</a>	签证流以增强访问 FinTech 的国际人才放大	2022 年 8 月推出的扩展路线	●	<b>Review</b> 资格标准，以确保最大的影响和增加软实力向英国“扩大规模”生态系统市场
<a href="#">全球人才流动：确保英国一年后的竞争力：我们的记分卡，城市英国</a>	业务上的混合路线访客活动	总理致力于春季的秋季改革 2023 年预算和引入商务访客改革 2023 年 12 月，2024 年 1 月生效	●	<b>继续</b> 围绕英国的战略目标发展商务访客政策，利用边境安全措施，如 ETA
<a href="#">塑造无国界的未来工作：迈向新的模式跨境远程工作 (theglobalcity.uk)</a>	明确政策和法规管理与以下相关的风险跨境远程工作	推动全球努力协调政策影响 CBW，抑制英国业务增长和竞争力	●	<b>继续努力</b> 需要帮助雇主理解和管理跨境远程工作进入英国。最近将远程工作纳入允许的访客活动 2024 年 1 月是值得欢迎的一步

## 2024 建议：

**Build** 英国的品牌在全球范围内成为吸引人才的目的地。

**对齐** 移民政策和全球人才战略的关键途径。

**建立** 一个灵活的战略全球人才工作组，与更强的公私合作伙伴关系相结合，并同时与教育部门合作以适应不断变化的需求，同时更新国内技能战略。

**杠杆** 新的工作方式以无边界的方式访问全球技能，建立合作伙伴关系以利用技术和服务无边界劳动力，从而获取人才。

**继续改进** 服务和贸易路线，创建英国知识和支持中心，向世界展示我们的报价。

**Promote** 以证据和数据为基础的全球战略人才和生产话语方法。

# 关闭

*构建英国国内技能管道并支持当地劳动力市场的技能提升是FPSsector稳健且可持续人才战略的核心。*

在全球人才的作用方面，对全球人才和生产率的相关文献和数据回顾显示，全球人才与英国经济之间存在强烈的相关性，并直接和间接地带来了经济效益，包括通过地方创造机会和就业。尽管仍有人呼吁改进移民数据以制定基于证据的移民政策（围绕经济生产力目标等），并使公共讨论更加充分，英国可以通过采用广泛的综合性指标来衡量经济收益，从而树立全球标准。

在全球人才的背景下，英国的重点不仅应该是获得人才和填补技能

在实现其经济增长战略时需要填补人才缺口，但应抓住这一快速变化和全球竞争的时机，转向一项旨在吸引和保留战略性全球人才的明确策略，以使英国在全球竞争激烈的环境中保持领先地位，并涉及该领域内各利益相关方的深度参与。

我们希望本报告的研究发现能继续为战略性人才流动政策的重要对话提供信息。我们的建议将增强英国的竞争力和经济增长，并塑造一个全面的移民与生产力框架，以推动更明智的政策决策。

## 附录 1: Defning productivity

报告的一个重要起点是从经济角度界定生产力的定义。生产力是指在经济体中，生产投入产生给定产出水平时的效率。<sup>1</sup>生产投入包括劳动、资本和中间投入，其中中间投入用于生产（例如，能源、材料和服务）。产出包括总产值，衡量由经济活动产生的总收益；价值增值可以理解为总产值与中间投入之间的差额。

前者将经济产出的衡量标准（如总产值）与单个生产投入指标（例如劳动或资本）进行比较。后者则相反，它将单个经济产出衡量标准与多个投入指标（例如劳动和资本）进行比较。

一种常用的单因素生产率衡量指标是每小时工作或每人创造的增加值（GVA）或国内生产总值（GDP）。这一衡量生产率的指标，定义为劳动生产率，衡量的是每单位劳动投入所产出的商品和服务的数量或价值，并被国家和国际组织如英国国家统计局（ONS）、世界银行和经合组织（OECD）所使用。

这组输入和输出提供了两种最常用的生产率度量：

- 单要素生产率 • 多要素生产率

该报告使用这一生产力衡量标准，从迄今选定的英国和国际文献研究中提炼出有关人才流动与生产力之间关系的关键见解。

## 附录 2: 英国的 国际 技术 战略 - 科学 和技术 框架

英国于2023年3月发布的国际科技战略明确了科学和技术 (S&T) 领域追求国际认可的雄心，具体目标为 *到2030年，政府的调查显示，英国将被视为世界前三的科技强国，并在欧洲处于领先地位。*<sup>1</sup>

为了实现这些目标，里希·苏纳克提出了10项关键行动，“作为到2030年巩固我们在全世界科学和技术超级大国地位的雄心勃勃的新计划的一部分，包括追求变革性技术（如人工智能和超级计算），吸引顶尖人才，并确保他们拥有成功所需的各种工具。”<sup>2</sup>

新的科学和技术框架的 10 点是：

1. 在最有助于实现英国目标的关键技术中识别、追求并实现战略优势。

展示英国在科技与研究 (S&T) 领域的优势和雄心，both在国内和国际上吸引人才和投资，从而提升我们的全球影响力。

3. 促进私人 and 公共研究投资和发展促进经济增长和更好的生产力。

4. 建立在英国已经令人羡慕的人才和技能基础上。

5. 为创新型科技初创企业和公司融资

6. 利用英国政府的购买力，通过公共部门采购促进创新和增长。

通过战略性的国际参与、外交和合作伙伴关系塑造全球科学和技术格局。

确保研究人员能够获得最佳的物理和数字基础设施以进行研究，从而吸引人才、投资和发现。

9. 利用脱欧后的自由便利，制定世界领先的促进创新的监管政策，并影响全球技术标准。

10. 在整个英国公共部门创建一种支持创新的文化，以改善我们的公共服务运行方式。<sup>3</sup>

该计划与英国继续致力于技术和移民以促进经济增长的承诺相一致。

## 技术领域的迁移措施时间表 - 2021 年和 2022 年的增长计划



## 词汇表：首字母缩略词和缩写

首字母缩略词和缩写	全名 / 含义
AI	人工智能
DESA	国家经济和社会事务部
EEA	欧洲经济区
ESDE	欧洲的就业和社会发展
EU	欧洲联盟
FPRS	金融和专业相关服务
FSB	小企业联合会
FSSC	金融服务技能委员会
FS	金融服务
GCC	海湾合作委员会
GDP	国内生产总值
GSS	全球技能战略
GVA	总增加值
HBR	哈佛商业评论
HMT	HM 财政部
ICT	信息和通信技术
IFMS	国际移徙统计论坛
ILO	国际劳工组织
IMF	国际货币基金组织
IOM	国际移民组织

首字母缩略词和缩写	全名 / 含义
IRCC	移民、难民和公民加拿大
MAC	移民咨询委员会
MGI	麦肯锡全球研究所
NBER	国家经济研究局
NEOM	在沙特阿拉伯寻求大规模发展的企业建立一个先进的，可持续的和技术上具有前瞻性的城市和经济区。
NIC	国民保险缴款
OECD	经济合作与发展组织 Development
ONS	国家统计局
PAYE	按您的收入支付
SaaS	软件即服务
S&T	科学技术
SME	中小企业
STEM	科学，技术，工程，数学
UN	联合国
VAT	增值税
WEF	世界经济论坛
WHO	世界卫生组织
YMS	青年流动计划

## 词汇表：术语和定义

条款	Definition
人口老龄化	定义为 65 岁及以上的人。
控制变量	因素(事实或情况) 在研究中保持不变。
目的地国家	国家是一个人或一群人的目的地人，无论他们是否定期移徙或不规则。
原产国	国籍国或原惯常居住地国移民到国外的一个人或一群人，无论他们是定期还是不定期迁移。
全球人才	在这里与“国际人才”和“移民”(定义如下)。
总产出	生产中的总经济活动的度量新商品和服务。这是 gross 之间的差额输出和中间输入。
高技能工人	具有特殊技能、培训、知识和教育来完成他们的工作。每个国家都会设置自己的参数有资格从一个移民资格标准。
移民	人们从一个地方移动到另一个地方，通常是出于永久的原因。
中间输出	在生产过程中用完的输入(例如，能源、材料和服务)。

条款	Definition
国际人才	此处与“全球人才”和“移民”互换使用(定义如下)。
劳动依赖性	充分就业人员的比例 - 所有与时间无关的就业人员 就业不足与以下家属： (a) 15 岁以下的儿童；(b) 15 至 64 岁的劳动力以外的人，(c) 所有 15 岁及以上的失业者，(d) 65 岁及以上的老年人，与时间相关 15 岁及以上就业不足者。
成熟度	定性评估每个衡量标准已经在全球研究数据和分析中。
移民	就本报告而言，我们通过了 <a href="#">MAC 方法</a> 在国外出生的人
迁移	人们从一个地方到另一个地方的移动任何理由。
机动性	全球劳动力从一个国家转移到另一个，通常由雇主领导，有搬迁 / 分配支持取决于移动是否是临时的或永久。
多要素生产率	多要素生产率 (MFP) 反映整体效率劳动力和资本投入在一起使用生产过程。

## 词汇表：术语和解释续

条款	Definition
老年依赖性比率	每 100 人中 65 岁及以上的人数工作年龄，定义为 20 至 64 岁的人。该比率取决于死亡率、生育率和移民。这个指标是以百分比来衡量的。
每个工人的输出	每工时产量。
生产率	定义为劳动生产率，它衡量生产率作为生产的商品和服务的数量或价值单位劳动投入，并由国家和国家使用国际组织，包括 ONS，世界银行经合组织。
汇款	个人货币转移，跨境或内部同一个国家，由移民给个人或社区与他们的联系。
单要素生产率	部分生产率度量的同义词。它与产出有关到一种特定类型的输入。
技能差距	雇主技能之间的差异 (或差距) 需求和他们的劳动力 (或特定的员工) 目前有。
工资增长	通货膨胀调整后的工资上涨，通常表示为百分比。

# 参考书目

阿甘, 奥德。 福布斯

“从以色列成功的创新生态系统中学习”。(2021年7月14日访问。) 从以色列成功的创新生态系统中学习 ( Accessed 19 September 2023 )。 forbes.com )。在这里找到它。

美国移民委员会。 “2022年新美国财富500强 - 最大的美国公司及其移民根源”(2022年6月9日)。访问时间为2023年10月4日。( americanimmigrationcouncil.org )。在这里找到它。

安德森, 斯图尔特。 高科技移民推动美国创新, 报告

福布斯

显示”。(2023年1月12日)。访问时间为2023年10月4日。在澳大利亚政府。 “建立更加繁荣和安全的澳大利亚的移民系统 - 政府移民战略概述”。

内政部

(2023)。2023年10月4日访问。在这里找到它。

澳大利亚政府。 澳大利亚的大脑收益 - 全球业务

商务特使

和人才吸引力工作组。“(2021年4月19日)。已访问

2023年9月19日。在这里找到它。

澳大利亚政府。 家庭部

“迁移系统的审查”。

Affairs

澳大利亚政府。 8年Department访问。在这里找到它。

“阿拉伯联合酋长国国家简报”。

内政。

澳大利亚政府。 4日访问。在这里找到它。

“创新签证。”(2023年)。2023年9月19日访问。在这里找到它。

胡子, 艾莉森。 哈佛商业评论

“欢迎移民的案例。”(2022年5月至6月)。访问时间为2023年9月14日。在这里找到它。

坎贝尔, 约翰。 BBC 新闻

“爱尔兰需要建筑工人的涌入。”(2023年6月7日)。2023年9月6日访问。在这里找到它。

坎波, 弗朗切斯科, 吉塞佩·福特和乔纳森·波特斯。 “的影响

外部报告

迁移与生产率及本土工人培训”, (2018年9月18日)。访问日期: 2023年10月4日, Migration Advisory Committee (MAC)报告: EEA移民 - GOV.UK (

政府网站) www.gov.uk )。在这里找到它。

卡雷奥, 贝伦。 “西班牙招募摩洛哥卡车司机来填补劳动力

美国新闻

Shortages,” (2023年2月2日)。访问日期为2023年9月6日

。在这里找到它。

盖伊里森德, 德国希望通过移民改革来阻止不断恶化的技能

金融时报

短缺。”(2023年5月2日)。访问时间为2023年10月4日。在这里找到它。

金融时报

短缺。”(2023年5月2日)。访问时间为2023年10月4日。在这里找到它。

Choudhury, Raj, Hillel Rapaport 和 Dany Bahar。 “迁移如何帮助

VoxEU CEPR

各国在新技术创新方面变得有竞争力。”。(2023年2月28日)。2023年10月4日访问。在这里找到它。

伦敦金融城公司。 城市揭晓经济增长计划, 预计可为英国经济注入2250

亿英镑——新闻发布(2023年9月7日)。访问日期: 2023年9月12日。在

这里找到它。

伦敦金融城公司和安永。 “建立移民系统

伦敦金融城

未来的工作”。(2020年10月5日)。访问时间为2023年10月4日

。在这里找到它。

伦敦金融城公司, 安永和英国城市。 “全球人才流动: ”

TheCityUK

确保英国竞争力一年: 我们的记分卡。”。(2021年9月29日)。2

023年10月5日访问。在这里找到它。

伦敦金融城公司。 全球城市

“英国竞争力”。(2023)。访问2023年9月13日。为什么英国是世界上最好的商业地点之一( theglobalcity.uk )。在这里找到它。

。在这里找到它。

Costas - Fernandez Julian。 “审查移民与生产力之间的联系”, 外部报告(

2018年9月18日)。访问时间为2023年10月4日。

在这里找到它。

商务、能源与工业战略部, 数字、文化、媒体与体育部, 科学、创新与技术

部以及人工智能办公室。 “国家人工智能战略”, 指南(2022年12月18日)

)。访问时间为2023年10月4日。国家人工智能战略 - HTML版本 ( ww

w.gov.uk )。在这里找到它。

科学技术部, 首相办公室, 10唐宁街, 荣任米歇尔·多南 MP 和荣任瑞希·

苏纳克 MP。 “计划通过科学和

新闻稿

技术揭晓, “(2023年3月6日)。访问时间为2023年10月4日

( www.gov.uk )。在这里找到它。

科学、创新和技术与外交、联邦和发展办公室。 英国的国际技术

政策文件

战略”, (2023年3月22日)。访问时间为2023年10月4日( www

.gov.uk )。

在这里找到它。

商务、能源与工业战略部, 能源、安全与净零部, 环境、食品与农村事务

部以及财政总署。 动员绿色投资: 2023年绿色金融

政策文件

战略”, (2023年4月11日)。访问时间为2023年10月5日。

商务、能源与工业战略部, 能源、安全与净零部, 首相办公室及10唐宁街。

政策文件

“绿色工业革命的十点计划”, (2020年11月18日)。访问时间为2023年

10月5日( www.gov.uk )。在这里找到它。

能源部、安全与净零部、商务与贸易部、商务、能源与工业战略部。 “绿

色

独立报告

工作工作组报告”, (14 July 2021)( www.gov.uk )。

在这里找到它。

Duke Sue。 就业的未来是绿色的: 气候变化如何改变劳动力

世界经济论坛

市场。”(2023年5月1日)。访问时间为2023年10月5日

( weforum.org )。在这里找到它。

经济学家情报组。 “东欧成员国: 解决劳动力萎缩问题

EUI 更新

部队”。(2023年9月7日)。访问日期为2023年9月12日。

在这里找到它。

恩格勒、菲利普、玛歌·麦克唐纳、罗伯特·皮亚扎和加伦·谢尔。

IMF 博客

“向发达经济体的迁移可以提高增长。”(2023年6月19日)。202

3年9月6日访问。在这里找到它。

ET 在线。 爱尔兰呼吁外国工人填补劳动力短缺缺口。

经济时报

(2023年8月7日)。2023年9月6日访问。在这里找到它。

欧洲中央银行。 “创新如何带来增长?”(2017年6月27日)。于2023年9

月14日访问。在这里找到它。

欧盟委员会。 “彭博创新指数2021”(2021年6月4日)。访问时间为2

023年9月19日。在这里找到它。

欧盟委员会。 “委员会报告发现劳动力和技能短缺

就业、社会事务和

坚持并研究解决这些问题的可能方法。”

Inclusion

欧盟委员会。 “欧洲就业技能发展三年 - 欧盟劳动力短缺和技能差距

的应对措施”(2023年7月)。访问日期: 2023年10月4日。在这里找到它

。

小企业联合会。 “重新开始: 苏格兰的移民创业”(2019年5月)。访问

时间为2023年9月14日。在这里找到它。

弗罗斯特, 罗西。 “西班牙推出了数字游牧签证 - 这就是你的一切

Euronews

在你申请之前需要知道。”(2023年5月24日更新)。已访问

2023年9月6日。在这里找到它。

# 书目继续

**欧洲工商管理学院、马杜兰研究所和埃森哲。** 《2021年全球人才竞争力指数：COVID时期的 talent 竞争力》(2021)。全球人才竞争力指数2021年版 (nsead.edu)。 [在这里找到它。](#)

**Glasner Joanna。** “4 个最有价值的美国独角兽都有移民 CEO。” *Crunchbase 新闻* 7 家顶级上市公司中的 4 家也是如此。” (2022 年 2 月 15 日)。访问 2023 年 10 月 4 日 ( crunchbase.com )。 [在这里找到它。](#)  
**加拿大政府。** “加拿大的科技人才战略”(2023 年 6 月 27 日)。访问时间为 2023 年 9 月 17 日。 [在这里找到它。](#)

**加拿大政府。** “移民在加拿大经济复苏中的作用”(2021 年 3 月 10 日)。访问时间为 2023 年 9 月 17 日。 [在这里找到它。](#)

**Hamoss , Johann D. , Janina Kugel , Marley Finley , Dany Bahar , Hillel Rapoport 和 Rebekah Smith。** “促进增长和创新的新移民战略”。 *BCG* (2023 年 3 月)。访问时间为 2023 年 10 月 4 日 ( bcg.com )。 [在这里找到它。](#)  
**移民与海关。** “所得税、国民保险缴款、税收” *官方*

非英国国民的积分和儿童福利统计：2019 年至 2020 年 *统计*  
**HM 财政部。** “政策文件” 访问时间为 2023 年 10 月 5 日。 [在这里找到它](#)  
“重建更好：我们的增长计划”，(2021 年 3 月 3 日)。访问时间为 2023 年 10 月 4 日。 [在这里找到它。](#)

**HM 财政部。** *政策文件*  
“2022 年增长计划” (2022 年 9 月 23 日)。访问时间为 2023 年 10 月 4 日。 [在这里找到它。](#)  
**HM 财政部。** *政策文件*  
“英国金融科技的 Kalifa 评论” (2 月 26 日 2021)。2023 年 10 月 5 日访问。( www.gov.uk )  
**内政部。** “为什么人们来英国？工作”，国家统计数据(2023 年 8 月 2 4 日)。访问时间为 2023 年 10 月 4 日 ( www.gov.uk )。 [在这里找到它。](#)

**胡珀，凯特，珍妮·巴塔洛娃和朱莉娅·盖拉特。** “加拿大的新技术人才迁移” *战略* 瞄准了美国的高技能移民。  
*政策研究所*

(2023 年 7 月)。访问时间为 2023 年 10 月 4 日 ( migrationpolicy.org )  
**国际劳工组织 (劳工组织)。** 2400 万个工作岗位将在 *新赛道* 找到它。  
“绿色经济”，。《2018 年世界就业和社会展望》(2018 年 5 月 14 日)。访问时间为 2023 年 10 月 5 日。 [在这里找到它。](#)  
**Jaumotte , 佛罗伦萨 , Ksenia Koloskova 和 Sweta Chaman Saxena。** “移民对发达经济体收入水平的影响。” 溢出注释(2016 年 10 月 24 日)，8。于 2023 年 10 月 4 日访问。( imf.org )。 [在这里找到它。](#)

**Kaledzi Isaac 和 Martina Schwikowski。** “德国利用非洲的 IT 部门 *DW* 填补劳动力缺口。”。(2023 年 4 月 11 日)。2023 年 10 月 4 日访问。在 **Ker San Pekkala 和 William Kerr。** 移民扮演不成比例的角色 *哈佛商业评论*

《美国企业家精神》 (2016 年 10 月 3 日)。2023 年 10 月 11 日访问。 [在这里找到它。](#)  
**沃顿商学院员工的知识。** “迁移可以(和不能)为 *沃顿商学院的知识* 国家的 GDP”。(2013 年 9 月 9 日)。已访问 2023 年 10 月 4 日 ( upennedu )。 [在这里找到它。](#)  
**Korn Ferry。** “科纳皮尔研究揭示全球人才短缺可能威胁世界各地的企业增长”(2018 年 5 月 2 日)。访问日期：2023 年 10 月 4 日。 [在这里找到它。](#)

**克劳德洛夫斯基，克日什托夫。** 波兰的工作人口将减少三分之一 *经济时报*  
新的研究表明，没有移民。” (2023 年 9 月 1 日)。2023 年 9 月 6 日访问。 [在这里找到它。](#)

**LinkedIn 经济图表。** *LinkedIn*  
《2023 年全球绿色技能报告》。(2023)。访问 2023 年 10 月 5 日 ( socialchangeschool.org )。 [在这里找到它。](#)  
**马来西亚数字经济公司。** “De Rantau Pass - 常见问题”(2022 年 11 月 10 日)。访问时间为 2023 年 9 月 19 日 ( mdec.my )。 [在这里找到它。](#)

**维多利亚的马斯特森。** “2023 年工作的未来：这些是最需要的技能” *世界经济论坛*  
现在 - 以及以后。” (2023 年 5 月 1 日)。10 月 4 日访问 2023 ( weforum.org )。 [在这里找到它。](#)

**麦考利夫、玛丽、阿德里安·基廷和比诺德·哈德里亚。** “对移民的思考” *世界*  
在一个日益中断和虚假信息时代做出的贡献” *2020 年移民报告*  
，由 Marie McAuliffe 和 Binod Khadria 编辑，第 5 章。日内瓦：国际移民 **观察** 利夫、玛丽、阿德里安·基廷和比诺德·哈德里亚。“对移民在日益中断和虚假信息时代的贡献的思考” *2022 年世界移民报告*  
“重复” 编辑：Marie McAuliffe 和 Anna Triandafyllidou，第 12 章。日内瓦：国际移民组织，2021。《世界移民报告 2022》，IOM 出版平台。 [在这里找到它。](#)

**麦肯锡公司。** “美国科技人才对远程工作的期望”(2022 年 12 月 21 日)。访问时间为 2023 年 9 月 19 日。 [在这里找到它。](#)

**移民咨询委员会(MAC)。** “英国的 EEA 移民：最终报告”(2018 年 9 月)。访问时间为 2023 年 10 月 4 日。 [在这里找到它。](#)

**Murray Sean。** 技能短缺：爱尔兰雇主迫切需要更多的培训和 *爱尔兰考官*  
“有经验的工人”。(2022 年 2 月 28 日)。9 月 6 日访问 2023。 [在这里找到它。](#)  
**Narayanan Nirmal。** NEOM 首席执行官表示，20% 的基础设施已经起作用 *阿拉伯新闻*  
已完成。” (2023 年 1 月 19 日)。访问时间为 2023 年 10 月 4 日。NEOM **首席执行官表示，20% 的基础设施工程已经完成 ( arabnews.com )。 [在这里找到它。](#)**

**NEOM。“NEOM 是什么？”(2023 年)。访问日期为 2023 年 9 月 7 日。 [在这里找到它。](#)**

**OECD。** “定义和衡量生产力。” 访问时间为 2023 年 10 月 4 日 ( oe cd.org )。 [在这里找到它。](#)

**OECD。** “移民对区域发展的贡献”，第 4 章(2022 年 3 月 10 日)。访问时间为 2023 年 9 月 19 日。 [在这里找到它。](#)

**奥塔维亚诺，Gianmarco I. P.，乔瓦尼·佩里和格雷格·C·赖特。** “移民、贸易与服务行业的生产率：英国企业的证据”，工作论文。国家经济研究局 (2015 年 5 月)。访问日期：2023 年 10 月 4 日。 [在这里找到它。](#)

**牛津经济学。** “移民对英国的财政影响”(2018 年 6 月)。访问时间为 2023 年 10 月 4 日。 [在这里找到它。](#)

**佩莱格里诺、加布里埃尔、猎户座彭纳、艾蒂安·皮格特和盖坦·德·拉森福斯。** “迁移带来的生产力收益：来自发明家的证据”。 *研究政策*  
(2023 年 1 月)，52(1)。访问时间为 2023 年 10 月 4 日。 [在这里找到它。](#)  
**佩里，乔瓦尼。** *国际货币基金组织*  
“移民天鹅之歌。”(2020 年 3 月)。访问时间为 2023 年 9 月 12 日。 [在这里找到它。](#)

**佩里，乔瓦尼。** *伯克利*  
“移民：移民的经济利益”。 *拉丁美洲研究中心*  
(2013)。访问时间为 2023 年 10 月 4 日 ( berkeley.edu )。  
**波特斯，乔纳森。** “移民经济学”。上下文(2019)，18(2)：12-17。 [在这里找到它。](#)

**波特斯，乔纳森。** *牛津*  
“英国脱欧后的移民和英国经济”。 *经济政策回顾*  
(2022 年 1 月 25 日)，38(1)：82-96。 [在这里找到它。](#)

# 书目继续

**辛格, 马纳斯·普拉塔普。** *LinkedIn* “英国金融总结”, 时事通讯。(2023年9月6日)。2023年10月5日访问。[在这里找到它。](#)

**辛格, 马纳斯·普拉塔普。** *LinkedIn* “英国金融在绿色技能方面的滞后。”(2023年9月)。访问时间为2023年10月5日。[在这里找到它。](#)

**Strauss Delphine.** 绿色技能短缺威胁着欧洲的气候野心 *金融时报* (2023年5月30日)。访问时间为2023年10月5日 ([ft.com](#))。 [在这里找到它。](#)

**安吉拉。** “马来西亚成为吸引数字游牧民族的最新国家” *Euronews* “生活成本低”。(2022年9月15日)。访问时间为2023年10月4日。 [在这里找到它。](#)

**Tanrikulu Falk.** “国际移民对专利、创新、创新工作的战略展望” *经济和商业战略* “在行为” *Hasan Dincer 和 Serhat Yuksel 编辑。施普林格, Cham, 2020年城市和国家。* [在这里找到它。](#)

**TheCityUK** “一个实用的进化蓝图。”(2020年9月9日)。已访问2023年10月5日。[在这里找到它。](#)

**经济时报。** 迪拜 emerges 作为领先的金融科技中心, 吸引全球投资与创新 (2023年5月29日)。访问日期: 2023年10月4日。迪拜 emerges 作为领先的金融科技中心, 吸引全球投资与创新 - 经济时报 (The Economic Times) ([indiatimes.com](#))。 [在这里找到它。](#)

**经济时报。** “德国推出移民计划, 以解决劳动力短缺问题, 每年填补60,000个工作岗位”(2023年3月30日)。访问时间为2023年10月4日。[在这里找到它。](#)

**议员工业和科学部长埃德·胡西奇议员。** “澳元数量” *媒体发布* “技术工人在上升。”(2023年5月30日)。9月19日访问2023。[在这里找到它。](#)

**国际货币基金组织(IMF)。** “宏观经济效应” *世界经济展望: 大封锁* “全球移民”, 第4章(2020年4月)。 [在这里找到它。](#)

**澳大利亚移民委员会。** “移民的经济影响”(2015) *移民委员会.org.au*。[在这里找到它。](#)

**移民观察站。简报** “英国的移民汇款及反向汇款”(2020年5月11日)。访问日期: 2023年10月4日。英国移民汇款及反向汇款 - 迁移观测站 - 迁移观测站 (Migration Observatory - The Migration Observatory) [ox.ac.uk](#)。 [在这里找到它。](#)

**阿拉伯联合酋长国的政府门户网站。** “阿联酋人才吸引和保留战略”(2023年6月14日)。访问时间为2023年9月6日。[在这里找到它。](#)

**阿拉伯联合酋长国政府门户网站。** “我们阿联酋的‘愿景’(2023年9月14日)。访问时间为2023年9月18日。[在这里找到它。](#)

**Tomoshige Hideki 和 Benjamin Glanz.** “保持以色列的创新” *博客文章* “经济”, *战略与国际研究中心*(2023年6月23日)。2023年10月4日访问。[在这里找到它。](#)

**联合国。** “前沿技术问题: 利用经济” *经济和社会事务部* “人口变化带来的红利。” *经济分析* **联合国。** “第五届国际移民讨论会(2023年)”(2023年) [在这里找到它。](#) 访问时间为2023年10月4日 ([un.org](#))。 [在这里找到它。](#)

**联合国。** “2022年世界人口展望 - 结果摘要”(2022年)。访问时间为2023年10月4日。[在这里找到它。](#)

**Vandor Peter 和 Nikolaus Franke.** 为什么移民更多” *哈佛商业评论* “创业?”(2016年10月27日)。访问2023年9月14日。[在这里找到它。](#)

**Woetzel, Jonathan, Anu Madgavkar, Khaled Rifai, Frank Mattern, Jaques Bughin, James Manyika, Tarek Elmasry, Amadeo di Lodovico 和 Ashwin Has yagar.** *麦肯锡全球研究所* “全球移民的影响和机遇。”(2016年11月30日)。访问时间为2023年10月4日。[在这里找到它。](#)

**子邦, 肖和赛琳娜。** 新加坡标志着没有移民的“结构性下降” *经济时报* “工人”。(2023年8月14日)。访问时间为2023年9月6日。[在这里找到它。](#)

# 参考文献

## 前言

### Page 1

1. 全球 - 人才 - 流动性 - 确保 - 英国 - 竞争力 - v2. pdf (thecityuk.com)

## Introduction

### Page 2

1. 我们荣幸地与伦敦市议会 (City of London Corporation, CoL) 合作，继续之前关于移民政策和英国竞争力的研究报告。在《构建未来工作移民系统》一文中，我们关注英国如何加速政策变革以应对持续的移民中断，并领先于其他国家。在后续的工作中，我们探讨了全球流动性政策选择如何增强英国在全球人才竞争中的优势。本报告汇集了EY在150多个国家的全球移民专业知识、EY Item Club的经济分析以提供对移民对英国生产力影响的深入计量经济学理解，以及EY Skills Foundry关于行业人才缺口的研究成果。我们还完成了对现有研究的调查性审查，并与领先专家进行了访谈，以了解当前的研究情况。我们的研究涵盖了基于英国和全球的研究与研究。本报告旨在通过为政策制定者提供全球人才流动政策基准，并提供一个全面框架来更好地理解全球人才流动对经济生产力的积极影响，从而支持英国的竞争力和增长。

2. 这是英国政府采取的方法：新的移民计划：合法移民和边境控制策略声明 (2021年，可访问网络版本) - GOV.UK (www.gov.uk) 我们希望雇主们专注于培训和投资我国本土劳动力。但我们也希望确保雇主们能够接触到能够补充我们已有技能的全球人才。

3. 数据表明，拥有最多多样化的 Ethnic Workforce 的公司在绩效上更有可能超过较少多样化的公司。麦肯锡的研究发现，2019年，在种族和文化多样性方面处于前四分之一的公司比处于后四分之一的公司在盈利能力上高出36%：S undiatu Dixon-Fyle, Kevin Dolan, Dame Vivian Hunt 和 Sara Prince, “多样性取胜：包容性为何重要” (19日5月2020)，访问日期：2023年10月10日，如何实现多样性、公平性和包容性 (DE&I)，麦肯锡。 [在这里找到它。](#)

### 4. 金融和专业相关服务

5. Kate Hooper, Jeanne Batalova and Julia Gelatt, “加拿大新的科技人才策略瞄准美国的高技能移民”，Migration Policy Institute (2023年7月)，访问日期：2023年10月4日，(migrationpolicy.org)。 [在这里找到它。](#)

## 执行摘要：为英国的增长定位

### Page 3

1. Victoria Masterson, “2023年工作的未来：这些是最有需求的世界经济论坛现在和将来的技能”，(2023年5月1日)，就业的未来：这些是2023年最需要的核心技能 | 世界经济论坛(weforum.org)于2023年10月4日访问。 [在这里找到它。](#)

2. Sarah Graham, “欧洲金融服务领导者大多认为生成式AI将显著影响生产力并改变角色——但许多公司仍然缺乏提升员工技能的计划”，埃森哲新闻稿 (2023年10月25日)，访问日期：2023年10月30日。 [在这里找到它。](#)

3. 库恩·费尔耶，《库恩·费尔耶研究揭示全球人才短缺可能威胁世界各地的企业增长》(2018年5月2日)，访问日期：2023年10月4日。 [在这里找到它。](#)

4. Sarah Graham, “欧洲金融服务领导者 majority 大部分预期生成式AI将显著影响生产力并改变角色——但许多公司仍然缺乏提升员工技能的计划”，埃森哲新闻稿 (2023年10月25日)，访问日期：2023年10月30日。

5. 来自伦敦市议会全球城市合作并由Oliver Wyman提供路线图的经济增长愿景“大部分在英国的道路”同时保留和原文中保留的日期格式。 [在这里找到它。](#) (2023年)，访问日期：2023年11月9日。 [在这里找到它。](#)

### 6. 塑造无国界工作的未来 - 伦敦金融城

## 一目了然：全球人才竞争力

### Page 4

1. 彼得·阿诺德，安永。

## 实现经济生产力和全球人才的途径

### Page 5

1. Johann D. Harnoss 等人，“一种新的增长和移民战略”创新”，BCG (2023年3月)，15，2023年10月4日访问。 [在这里找到它。](#)

2. Jonathan Woetzel 等人，“全球移民的影响和机遇”，麦肯锡全球研究所(2016年11月30日)，2023年10月4日访问。 [在这里找到它。](#)

3. 据估计，2015年，移民贡献了大约6.7万亿美元，或9.4%，相当于全球GDP——比它们在他们的原籍国：经合组织，“移民对区域的贡献”“发展”(2022年3月10日)，第4章，2023年9月19日访问。 [在这里找到它。](#)

4. Francesco Campo, Guiseppe Forte 和 Jonathan Portes, “关于生产力和本地出生工人培训的移民”，“外部报告”(2018年9月18日)，2023年10月4日访问。 [在这里找到它。](#)

5. Gianmarco I.P. Ottaviano, Giovanni Peri & Greg C. Wright, “移民、贸易与服务行业的生产率：英国企业的实证证据”，工作论文，美国经济研究局 (2015年5月)，访问日期：2023年10月4日。 [在这里找到它。](#)

6. Florence Jaumotte, Ksenia Koloskova and Sweta Chaman Saxena, “Impact of 溢出注释 先进经济体收入水平的移民”，(2016年10月24日)，8，2023年10月4日访问。 [在这里找到它。](#) 百利安·科斯塔·费尔南德斯，《移民与生产率之间关系的研究》，外部报告 (2018年9月3日)，访问日期：2023年10月4日。 [在这里找到它。](#)

## 参考文献续

8. 牛津经济学, “移民对英国的财政影响”(2018年6月), 9, 2023年10月4日访问。 [在这里找到它。](#)
9. Costas - Fernandez, “审查移民与生产力之间的联系”。
10. 移民咨询委员会(MAC), “英国 EEA 移民: 最终报告”(2018年9月), 2, 2023年10月4日访问。 [在这里找到它。](#)
11. 移民咨询委员会(MAC), “英国的 EEA 移民”, 110。

### Page 6

12. 移民的劳动力市场效应 —— 移民观察站 [在这里找到它。](#)
13. 联合国“第三届国际移民统计论坛(IFMS 2023)”(2023), 2023年10月4日访问 [在这里找到它。](#)
14. 欧洲委员会, “欧洲的就业和社会发展” - 解决欧盟的劳动力短缺和技能差距”(2023年7月), 128, 2023年10月4日访问。 [在这里找到它。](#)
15. Giovanni Peri, “移民天鹅之歌”, 国际货币基金组织(3月2020), 2023年9月12日访问。 [在这里找到它。](#)
16. Amandine Aubry, Michal Burzynski 和 Frederic Docquier, “福利国际杂志 全球移民对经合组织国家的影响”, *Economics 世界经济* (July 2016), 101: 1-21. [在这里找到它](#), 引用在 [论坛](#)
17. “移民融合: Portes 2022 移民全球趋势报告” (2021年1月18日) 第17章 2023年10月4日访问 [在这里找到它。](#)
18. 国际货币基金组织 (IMF), “宏观经济效应” *世界经济展望: 大封锁 全球移民*, (2020年4月), 第4章, 90-91, 2023年10月4日访问。 [在这里找到它。](#)
19. 联合国, “2022年世界人口展望 —— 成果摘要”(2022年), 20, 2023年10月4日访问。 [在这里找到它。](#)
20. 佩里, “移民天鹅之歌”。

21. 加布里莱·佩莱格里诺等, “移民带来的生产率提升: 来自发明家的证据”, 《研究政策》(2023年1月), 52卷第1期, 访问日期: 2023年10月4日。 [在这里找到它](#)。
22. Sari Pekkala Kerr 和 William Kerr, “移民扮演不成比例的角色 *哈佛商业评论* 在美国企业家精神中的作用”, (10月3日2016), 2023年10月11日访问。 [在这里找到它。](#)
23. Stuart Anderson, “高技能移民推动美国创新”, 报告 *福布斯* 显示”, (2023年1月12日), 2023年10月4日访问。 [在这里找到它](#)。 *Harvard Business Review*
24. Alison Beard, “欢迎移民的案例”, *Review* (2022年5月至6月), 2023年9月14日访问。 [在这里找到它。](#) 沃顿商学院员工的知识, “移民可以(和不能)为一个国家的 GDP 做什么”。

### Page 7

26. 美国移民委员会, “2022年新美国财富500强 - “最大的美国公司及其移民根源”(2022年6月9日) 2023年10月4日访问。 [在这里找到它。](#)
27. Marie McAuliffe, Adrian Kitimbo 和 Binod Khadria, “反思关于移民在一个日益中断的时代的贡献和虚假信息“重复”, 在 *2022年世界移民报告*, 编辑。玛丽 McAuliffe 和 Anna Triandafyllidou, (日内瓦: 国际组织移民, 2021年), 第12章, [在这里找到它。](#)
28. 小企业联合会, “重新开始: 移民创业” 苏格兰”(2019年5月), 2023年9月14日访问。 [在这里找到它。](#)
29. 欧洲中央银行, “创新如何带来增长?”(6月27日2017年), 于2023年9月14日访问。 [在这里找到它。](#)
30. 安德森, “报告显示, 高度熟练的移民推动了美国的创新。”
31. Raj Choudhury, Hillel Rapoport 和 Dany Bahar, “移民如何帮助 *VoxEU* 各国在新技术创新方面变得有竞争力”, (2023年2月28日), 2023年10月4日访问。 [在这里找到它。](#)
32. 全球移民的经济影响预计将达到20万亿美元 每年到2050年。 [在这里找到它。](#)

### Page 9

33. 沃顿商学院员工的知识, “迁移可以(和不能)为国家的 GDP”。 [在这里找到它](#)
34. 沃顿商学院员工的知识, “迁移可以(和不能)为国家的 GDP”。 [在这里找到它](#)
35. Giovanni Peri, “移民: 移民的经济利益”, 伯克利拉丁美洲研究中心(2013年), 2023年10月4日访问。 [在这里找到它。](#)
36. Faik Tanrikulu, “国际移民对专利、创新的影响, 经济与商业战略”, 在 *创新工作的战略展望 行为*, 编辑。Hasan Dincer 和 Serhat Yuksel(Cham, Springer, 8月28日2020年), 2023年10月4日访问 [在这里找到它。](#)
37. 重新启航: 苏格兰的移民创业, FSB (英国小型企业联合会) [在这里找到它](#)。
38. Joanna Glasner, “四个最有价值的美国独角兽都有移民首席执行官。 *Crunchbase 新闻* 7家顶级上市公司中的4家也是如此”, (2月15日2022年), 2023年10月4日访问。 [在这里找到它。](#)
39. Pellegrino 等人。移民带来的生产力收益: 发明人的证据 *科学直接*。
40. 经合组织。 *经合组织 iLibrary 4. “区域经济发展: 移民的作用”。* [在这里找到它。](#)
41. Peri, “移民: 移民的经济利益。”拉丁语中心 美国和加勒比研究 ([berkeley.edu](#) [在这里找到它。](#))
42. 促进增长和创新的新移民战略 (bcg.com), Harnoss et al. [在这里找到它。](#)
43. 欧洲委员会: 文化间融合战略: 管理多样性 一个机会。 [在这里找到它。](#)
- 国际劳工组织: 如何促进对技能的认可 移民工人。 [在这里找到它。](#)
45. 移民政策辩论和数据简报 —— 经合组织。 [在这里找到它。](#)
46. Woetzel 等人, “全球移民的影响和机遇”。 [在这里找到它。](#)

## 参考文献续

### 了解伦敦金融城的全球人才生产力

#### Page 12

1. **Note:** 而迁移数据通常基于居住情况，不是所有在伦敦市工作的移民都会选择住在该区域。因此，工作日移民人口，即非英国员工的数量，更能准确反映移民对伦敦市经济贡献的情况。

#### Page 13

2. 来源：基于伦敦市流动工人比例的埃森哲分析。3. 来源：基于英国国内生产总值 (GVA) 数据的埃森哲分析，数据来源英国国家统计局 (ONS)。4. 来源：基于 Statista 提供的英国税收收入数据的埃森哲分析。

### 不断发展的全球趋势和竞争对手基准

#### Page 14

1. “全球移民的经济影响预计到 2050 年将达到每年 20 万亿美元” ( [bcg.com](#) )  
 2. 沃顿商学院员工的知识，“迁移可以(和不能)为沃顿商学院的知识国家的 GDP”，(2013 年 9 月 9 日)，访问 2023 年 10 月 4 日 ([upennedu](#))。在这里找到它。  
 3. Harnoss 等人，“增长与创新的新移民战略”

#### Page 15

5. 维多利亚·马森纳，“2023 年就业前景：这些是当前及未来需求最高的技能” (世界经论坛，2023 年 5 月 1 日)，访问日期：2023 年 10 月 4 日，( [weforum.org](#) )。在这里找到它。  
 6. 科尔尼公司，《科尔尼研究揭示全球人才短缺可能威胁全球业务增长》(2018 年 5 月 2 日)，访问日期：2023 年 10 月 4 日。在这里找到它。  
 7. 经济和社会事务部，“前沿技术问题：United Nations 利用人口变化带来的经济红利”，(2023 年 7 月 6 日)，经济和社会事务部经济分析(2023 年 7 月 6 日)，2023 年 10 月 4 日访问。在这里找到它。  
 8. 佩里，“移民天鹅之歌”。

#### Page 16

9. Philipp Engler 等人，“向发达经济体的迁移可以提高增长”，[IMF 博客](#) (19 June 2020), ([imf.org](#))。在这里找到它。  
 10. 伦敦金融城，“英国竞争力”(2023 年)，2023 年 9 月 13 日访问，为什么英国是世界上最好的商业地点之一 ([theglobalcity.uk](#))。在这里找到它。

#### Page 22

11. 阿联酋政府门户网站，“阿联酋吸引和保留人才战略”(发布日期：2023 年 6 月 14 日)，访问日期：2023 年 9 月 6 日。在这里找到它。  
 12. 阿联酋政府门户网站，“阿联酋吸引和保留人才的战略”。  
 13. 《经济时报》，“随着全球人才争夺战升温，阿联酋扩大全球签证计划”(2022 年 12 月 23 日)，访问日期：2023 年 10 月 5 日。在这里找到它。  
 14. 阿拉伯联合酋长国政府门户网站“我们阿联酋的愿景”(2023 年 9 月 14 日)，于 2023 年 9 月 18 日访问。在这里找到它。  
 15. 澳大利亚政府 - 内政部，“阿拉伯联合酋长国国家简报”，2023 年 10 月 4 日访问。在这里找到它。  
 16. 《经济时报》，“迪拜成为领先的金融科技中心，吸引全球投资与创新”(2023 年 5 月 29 日)，访问日期：2023 年 10 月 4 日，迪拜成为领先的金融科技中心，吸引全球投资和创新 - 《经济时报》(The Economic Times) ([indiatimes.com](#))。

#### Page 23

17. Chatterjee 和 Kern，“席卷拜登的新命令”。在这里找到它。  
 18. 白宫，“事实简报：拜登总统发布关于安全、可靠和可信赖的人工智能的行政命令”(2023 年 10 月 30 日)，访问日期：2023 年 11 月 6 日。  
 19. 2023 年国家移民 ([worldpopulationreview.com](#))  
 20. 英国将通过 1.18 亿英镑的技能包与 AI 匹配 - GOV.UK ([www.gov.uk](#) 在这里找到它。  
 21. 加拿大政府，“加拿大的科技人才战略”(2023 年 6 月 27 日)，2023 年 9 月 17 日访问。在这里找到它。  
 22. 澳大利亚政府 - 外交和贸易部，“澳大利亚的大脑增益 - 全球业务和人才吸引力工作组，“商业特使”(2021 年 4 月 19 日)，2023 年 9 月 19 日访问。在这里找到它。  
 23. 澳大利亚政府 - 内政部，“创新”(2023 年)，2023 年 9 月 19 日访问。在这里找到它。  
 24. 国会议员工业和科学部长埃德·胡西奇议员，“人数澳大利亚科技工作者在上升”，“媒体发布(2023 年 5 月 30 日)，访问 2023 年 9 月 19 日。在这里找到它。

#### Page 24

25. 《经济时报》，“德国推出移民计划以应对劳动力短缺并填补每年 6 万个职位空缺”(2023 年 3 月 30 日)，访问日期：2023 年 10 月 4 日。在这里找到它。  
 26. 吉伊·查赞，“德国寻求移民改革以遏制技能短缺加剧”，《金融时报》(2023 年 5 月 2 日)，访问日期：2023 年 10 月 4 日。在这里找到它。  
 27. 联邦政府，“新的技术移民法案一目了然”，在德国制作，2023 年 10 月 4 日访问。在这里找到它。  
 28. Isaac Kaledzi 和 Martina Schwikowski，“德国利用非洲的 IT 部门填补劳动力缺口”，DW(2023 年 4 月 11 日)，于 2023 年 10 月 4 日访问。在这里找到它。  
 29. Kaledzi 和 Schwikowski，“德国利用非洲的 IT 部门。”

## 参考文献续

### 盘点：英国的增长战略，FS 和全球人才需求

#### Page 25

1. 英国科学、创新与技术部等，“通过科技打造更好的英国——科技计划发布”，新闻发布会（2023年3月6日），访问日期：2023年10月4日，通过科技打造更好的英国——GOV.UK（[www.gov.uk](http://www.gov.uk)）。

2. 科学、创新和技术部等，“打造一个更好的英国的计划”。

3. 2022 年增长计划 (HTML) - GOV. UK ([www.gov.uk](http://www.gov.uk))。

伦敦市议会，“城市揭晓经济成长计划，有望为英国经济注入2250亿英镑”，新闻发布稿（2023年9月7日），访问日期：2023年9月12日。 [在这里找到它。](#)

5. Lisa Quest，合伙人兼英国及爱尔兰负责人，奥利维耶·威曼公司在“城市公布经济成长计划，有望为英国经济注入2250亿英镑”中提到（[cityoflondon.gov.uk](http://cityoflondon.gov.uk)）。

6. Claire Tunley，FSSC 在“城市公布可能注入的经济增长计划”中向英国经济投入 2250 亿英镑”（[cityoflondon.gov.uk](http://cityoflondon.gov.uk)）。

#### 第 26 页这里

国际劳工组织 (ILO)，《绿色经济将创造2400万个就业机会》，世界就业和社会展望2018（世界就业和社会展望），新闻发布会，2018年5月14日，访问日期：2023年10月5日。 [在这里找到它。](#)

8. Sue Duke，“未来的工作是绿色的：气候变化如何改变劳动力市场”，世界经济论坛（2023年5月1日），访问日期：2023年10月5日（[weforum.org](http://weforum.org)）。 [在这里找到它。](#)

9. 曼纳斯·普拉特普·辛格，“英国金融概览”，LinkedIn新闻通讯（2023年9月6日），访问日期：2023年10月5日，(22)“就绿色技能而言，英国金融行业是否处于追赶状态？LinkedIn数据揭示了什么”。 [在这里找到它。](#)

10. Manas Pratap Singh，“英国金融在绿色技能方面的滞后”，LinkedIn(2023年9月)，10月5日访问。 [在这里找到它。](#)

11. LinkedIn 经济图表，“2023 年全球绿色技能报告”，LinkedIn(2023年)，2023年10月5日访问，2023 年全球绿色技能报告（[socialchangeschool.org](http://socialchangeschool.org)）。 [在这里找到它。](#)

12. 辛格，“英国金融在绿色技能方面的滞后”。

13. LinkedIn 经济图表，《2023 年全球绿色技能报告》。

能源、安全与净零部，商务与贸易部，以及商务、能源与工业战略部，“绿色就业工作组报告”，独立报告（2021年7月14日），访问日期：2023年10月5日（[www.gov.uk](http://www.gov.uk)）。 [在这里找到它。](#)

15. 英国商务、能源与工业战略部，能源安全与净零部，首相办公室和唐宁街10号，“绿色工业革命十点计划”政策文件（2020年11月18日）（[www.gov.uk](http://www.gov.uk)）。 [在这里找到它。](#)

16. 英国商务、能源与工业战略部，能源安全与净零部，环境、食品与农村事务部和 HM 财政部，《动员绿色投资：2023年绿色金融策略》，政策文件（2023年4月11日），访问日期：2023年10月5日（[www.gov.uk](http://www.gov.uk)）。

### 提高英国竞争力的建议

#### Page 27

1. 城市伦敦公司和安永，《面向未来工作的移民系统构建》。  
2. 英国金融城和安永，《国际贸易协议与英国移民政策：实用的演变蓝图》，英国金融城（2020年9月9日），访问日期：2023年10月5日。 [在这里找到它。](#)

3. 英国财政部，“英国金融科技的 Kalifa 评论”，政策文件(2021年2月26日)，2023年10月5日，英国金融科技的 Kalifa 评论（[www.gov.uk](http://www.gov.uk)）。4. 伦敦金融城公司，安永和英国城市，“全球人才流动：TheCityUK

确保英国竞争力一年：我们的记分卡”，（2021年9月29日），于2023年10月5日访问。 [在这里找到它。](#)

5. 塑造无国界工作的未来：迈向跨境远程工作的新模式（[theglobalcity.uk](http://theglobalcity.uk)）。 [在这里找到它。](#)

### 附录 1：Defning 生产力

#### Page 30

1. 经合组织，“定义和衡量生产力”，2023年10月4日访问（[oecd.org](http://oecd.org)）。 [在这里找到它。](#)

### 附录 2: 英国的国际技术战略 - 科学技术框架

#### Page 31

1. 科学、创新和技术部，“英国的国际技术战略”。 [在这里找到它。](#)  
2. 科学、创新和技术部等，“打造一个更好的英国的计划”。 [在这里找到它。](#)  
3. 科学、创新和技术部等人，“打造一个更好的英国的计划”。 [在这里找到它。](#)

# Acknowledgements

本报告由安永和伦敦金融城公司制作。

感谢以下参与本报告制作和发布的人士。

## EY

Seema Farazi, Peter Arnold, Caitlin Graham, Hannah Norheim, Eleanor Light, Nathan Sasto, Chris Davis, Edward Glossop, Abhinav Sacheti, Arshiya Sawhney, Charlotte Hall, Alina Eshghi, Inna Semeniuk, Emilia Bradshaw and Elisa Nasby.

## 伦敦市公司

埃里克·德罗宁，马尔科·乔，奥利维亚·拉金，戈登·米德，克斯汀·马蒂亚斯。

感谢我们的利益相关者，他们贡献了有助于塑造报告方向的见解。

## 关于全球城市运动

全球城市campaign是伦敦市委员会促进英国成为世界领先的国际金融中心的整体举措。它展示了英国是金融机构和专业服务公司进行投资、选址和发展的理想之地。

[cityoflondon.gov.uk](http://cityoflondon.gov.uk)



**THE  
GLOBAL  
CITY**

## 关于伦敦金融城公司

伦敦市市政厅是-square-mile地区的城市治理机构，致力于打造一个充满活力和繁荣的城市，支持一个多元化且可持续发展的伦敦，并使其成为成功的英国的一部分。

我们的目标是：

- 为繁荣的社会做出贡献 • 支持繁荣的经济 • 塑造优秀的环境

通过强化伦敦和英国与居住、工作和来访于此的人们相关的连接、能力和品格。

[cityoflondon.gov.uk](http://cityoflondon.gov.uk)



EY | 建设更美好的工作世界

埃森哲存在以构建一个更好的工作世界为目标，致力于为客户提供长期价值、为人们和社会创造价值，并建立资本市场的信任。

借助数据和技术创新，遍布150多个国家的多样化德勤团队通过保证服务帮助客户成长、转型并运营。

跨审计、咨询、法律、战略、税务和交易领域，埃森哲团队提出更好的问题，以找到当今世界面临的一系列复杂问题的新答案。

埃森哲存在以构建一个更好的工作世界为目标，帮助为客户、员工和社会创造长期价值，并建立对资本市场的信任。借助数据和技术的支持，遍布全球150多个国家的多元化团队通过鉴证服务为客户提供信任，帮助客户成长、转型和运营。埃森哲团队跨越鉴证、咨询、法律、战略、税务和交易等领域，提出更好的问题以找到当今世界面临复杂问题的新答案。

© 2024 EYGM Limited。保留所有权利。EYG 编号。ED 无

本材料仅为一般性参考资料，不旨在作为会计、税务、法律或其他专业建议而被依赖。请咨询您的顾问以获得具体建议。